



**SOPRONI
FOGLALKOZTATÁSI
PAKTUM**

LEHETŐSÉG EGY KARNYÚJTÁSNYIRA!

**A Soproni Foglalkoztatási
Paktum eredményei**

SZÉCHENYI



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

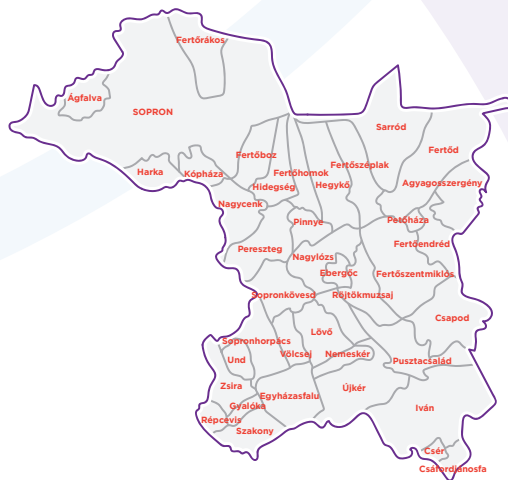
SOPRONI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

Sopron Megyei Jogú Város Önkormányzata – a megyei Kormányhivatal, a Soproni Városfejlesztési Kft., valamint a Sopron és Környéke Család és Gyermekei Ellátás Intézete részvételével – a TOP-6.8.2-15-SPI-2016-00001 azonosítójú, „Helyi foglalkoztatási együttműködések Sopron Megyei Jogú Város területén és várostérségében” című projekt keretében létrehozta a Soproni Foglalkoztatási Paktumot.

A 2017-2020 között 503 millió Ft vissza nem térítendő támogatásból megvalósuló projekt fő célja a Soproni Járásban élő álláskeresők képzésben történő részvételének, illetve elhelyezkedésének, foglalkoztatásának támogatása volt. A térség munkaerőpiaci problémáinak kezelésében az érdekelt felek összehangolták a foglalkoztatási és humán erőforrás-fejlesztési elképzeléseiket és közös megoldásokat kerestek a feltárt problémákra. Az érintettek egy közös, egységes stratégia mentén kezdték el a munkahelyteremtést célzó programokat, illetve példaértékű munkaerőpiaci akciókat és intézkedéseket valósítottak meg a Soproni Paktumiroda közreműködésével.

A Soproni Foglalkoztatási Paktum a Soproni járás teljes területét - Sopron mellett Fertődöt és Fertőszentmiklóst,

illetve 36 községet – érinti. A projekt során a térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak kerültek bevonásra. Elsősorban az alacsony iskolai végzettségű személyek, a 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők, az 50 év felettiek, a GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, megváltozott munkaképességű személyek, roma nemzetiséghez tartozó személyek, inaktívak helyzetén segített a paktum tevékenysége.



Információ:

WWW.PAKTUM.SOPRON.HU

A KONZORCIUMOT ALKOTÓ NÉGY SZERVEZET KÜLÖNBÖZŐ FELADATOKAT LÁTOTT EL A PROJEKTIDŐSZAK SORÁN:

Sopron Megyei Jogú Város Önkormányzata konzorciumvezetőként működött közre a projektben, s a tervezett tevékenységek megvalósítását biztosította úgy, hogy azok a helyi és térségi társadalmi-gazdasági környezethez, a helyi gazdaságfejlesztési célokhoz és prioritásokhoz egyaránt illeszkedjenek – kiemelt figyelmet fordítva a határ menti munkavállalói célú ingázás sajátosságainak vizsgálatára.

A Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya kiemelt szakmai szereppel bíró megvalósító partnerként vett részt a projektben. Feladatai között a célcsoport foglalkoztatásának, illetve önfoglalkoztatásának közvetlen támogatásán túl, az álláskereső személyek adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzéseinek támogatása, valamint a célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek ellátása szerepelt.

A Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Soproni Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztálya látókörén kívül álló, munkakeresőként nem regisztrált személyeket a Sopron és Környéke Család- és Gyermekei Ellátás Intézete toborozta, majd információnyújtással, tanácsadással és személyre szabott mentorálással támogatta az elsődleges munkaerőpiacra történő visszavezetésüket.

A Soproni Városfejlesztési Kft. a projektmenedzsment feladatok ellátása mellett a Foglalkoztatási Paktumirodát is működtette, amely koordinációs és kommunikációs feladatokat látott el a projekt megvalósítása során, továbbá lehetőséget teremtett gazdaság és a közszféra együttműködésének erősítésére.

A projekt során a fő irány a célcsoportok közvetlen támogatása volt. Emellett azonban olyan tevékenységek is megvalósultak, amelyek közvetett módon járultak hozzá a foglalkoztatás növeléséhez. Ilyen események voltak a Paktumiroda és a Soproni Kereskedelmi és Iparkamara közös szervezésében megtartott „Miért éri meg?” című, a nyugdíjas foglalkoztatás előnyeit bemutató rendezvény, illetve az évente megrendezésre kerülő Foglalkoztatási Fórumok, ahol a térség munkaerőpiaci problémáinak kezelésében érdekelt szereplők aktív együttműködésének támogatása volt a kiemelt cél.

A megvalósult rendezvényeken nagy hangsúlyt kaptak a térség munkaerőpiaci folyamatainak megismerését célzó kutatások. Külső szakértők bevonásával két tématerület került feltárássra: az osztrák-magyar határmentén ingázók és az őket támogató szervezeti háttér, valamint a helyi munkaerőpiaci igények éves monitorozása is megtörtént.

TÁMOGATÁSI FORMÁK

Sopron Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Paktuma az alábbi támogatási formák segítségével járult hozzá a támogatottak munkaerőpiaci esélyeinek javításához, személyes fejlődéséhez, s ezzel párhuzamosan a térség gazdaságának élénkítéséhez és foglalkoztatási szintjének növeléséhez:

• Bérköltség-támogatás

Bérköltség-támogatás esetén a munkaadó vállalta a munkavállaló munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósítási időtartama alatt, továbbá a támogatás nélküli továbbfoglalkoztatás időtartama alatt, amely utóbbi a támogatás folyósítási időtartama 50%-ának megfelelő további időtartam. A támogatás időtartama legfeljebb 8 hónap, 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a.

• Bértámogatás

Bértámogatás során a munkaadó vállalta a munkavállaló munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósítási időtartama alatt, továbbá a támogatás nélküli továbbfoglalkoztatás időtartama alatt, amely utóbbi a támogatás folyósítási időtartama 50%-ának megfelelő további időtartam. A támogatás időtartama legfeljebb 8 hónap, 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a.

• Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás

Az önfoglalkoztatás elősegítésére a projekt keretén belül maximum maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatásban részesültek a támogatást igénylők.

• Lakhatási támogatás

Lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatási forma.

• Képzési támogatás

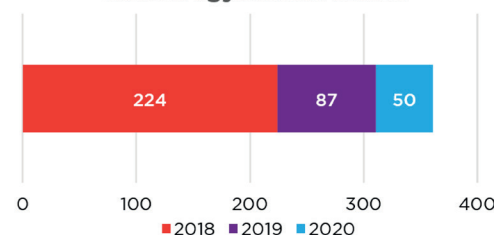
A képzési támogatás során új szakképesítés megszerzése, vagy egy meglévő szakma mellé kiegészítő ismeretek elsajátítása került finanszírozásra.

**A SOPRONI FOGLALKOZTATÁSI
PAKTUM KIVÁLÓAN
TELJESÍTETTE, S MEGHALADTA
A RÖGZÍTETT VÁLLALÁSOKAT.**

A SOPRONI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM SZÁMSZERŰSÍTETT EREDMÉNYEI

Sopron Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Paktumába a projekt megvalósítási ideje alatt összesen **361 fő** került bevonásra.

**A Soproni Foglalkoztatási Paktum
bevonott ügyfeleinek száma**



A bevonásra kerülő ügyfelek három-negyede (**269 fő**) az alábbi foglalkoztatási támogatási formákban valamelyikében részesültek (egy fő több támogatási elemben is részesülhetett):

- bérköltség támogatás (8+4 hónap 100%): 27 fő
- bérköltség támogatás (6+3 hónap 100%): 67 fő

- bérköltség támogatás (4+2 hónap 100%): 35 fő
- bérköltség támogatás (90 napos 100%): 14 fő
- bértámogatás (8+4 hónap 70%): 9 fő
- bértámogatás (6+3 hónap 70%): 17 fő
- bértámogatás (4+2 hónap 70%): 6 fő
- vállalkozóvá válást elősegítő támogatás: 93 fő
- lakhatási támogatás: 2 fő
- utazási támogatás: 0 fő
- képzési támogatás: 22 fő.

Megvalósult képzések:

- építő- és anyagmozgató gép kezelője
- képápoló és műkőrmépítő
- élelmiszer- és vegyiáru eladó
- óvodai dajka
- német nyelvi képzés

A projekt teljes futamideje alatt számszerűsíthető eredményként a paktumszervezet kötelező vállalásokat határozott meg, melyeket az alábbiak szerint teljesített:

Indikátorok	Tervezett célérték	Teljesült érték
A munkaerőpiaci programban résztvevők száma (PO25)	345 fő	356 fő
A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma (PR25)	155 fő	207 fő
A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (PR26)	100 fő	166 fő

MUNKAERŐPIACI IGÉNYEK FELMÉRÉSE ÉS MONITOROZÁSA

2018-2020 között összesen három alkalommal valósult meg a térségi vállalatok munkaerőpiaci igényeinek monitorozása - online kitölthető kérdőív formájában. A felmérés célja, hogy a Soproni járás egészére, illetve településeire elérhető statisztikai adatok, valamint a Nemzetgazdasági Minisztérium / Pénzügyminisztérium megbízásából a GVI által évente készített felmérés eredményei pontosításra, árnyalásra kerüljenek, hogy ezek segítségével a Soproni Foglalkoztatási Paktum megfelelő javaslatokat tudjon tenni a munkaerőpiaci akciókra, képzésekre, valamint a vállalkozásokkal közös projektekre, továbbá erősíteni tudja a gazdasági szereplők közötti együttműködéseket.

A felmérés kérdései egy kivétellel (a soproni és térségi vállalkozások munkaerő iránti igényét hosszú távon előre jelző modellhez szükséges kérdések) teljesen azonosak voltak az egyes években, melyek az alábbi kérdésblokkokat tartalmazták:

- cégregisztrációs adatok
- céginformáció
- kapacitás-kihasználtsági adatok
- létszámgazdálkodási adatok
- képzésekkel kapcsolatos adatok
- fejlesztési elképzelések
- együttműködési elképzelések
- a gazdasági tevékenységet be-

- együttműködés a Paktummal.

A kérdőívet kitöltő vállalkozások száma évről évre változott – a reprezentativitás nem volt követelmény, ugyanakkor a felmérésből származó információk így is árnyaltabb képet vetítenek a térség munkaerőpiaci helyzetéről az előzetes ismeretekhez, feltételezésekhez viszonyítva.

A legutóbbi felmérés (2020 tavasza) során a kérdőívet kitöltő vállalkozások 2019. évi összesített statisztikai állományi létszáma 2718 fő volt, s ugyan ezen cégek közös árbevétele meghaladta a 27,5 milliárd Ft-ot. Az említett két mutató esetében 1%-os, illetve 0,08%-os növekedés várható az elkövetkező két évben összesen. Ezek a számok azonban jelentősen elmaradnak a 2018-as és 2019-es felmérés eredményeitől, amikor a várt létszámbővülés 5,6% (2018), 2,1% (2019), a bevételnövekedés pedig 8,8% (2018) és 3,5% (2019) volt – a romló gazdasági kilátások egyértelműen a COVID-19 járvány miatt globális gazdasági visszaeséssel, az előre nem kiszámítható korlátozásokkal vannak összefüggésben. A felmérésben részt vevő vállalkozások többsége esetében a belföldi értékesítés a domináns.

KAPACITÁS-KIHASZNÁLTSÁG

A vállalkozások kapacitás-kihasználtsága a monitoring időszakában számottevően nem változott: a felmérésben résztvevők körében a 50% alatti kihasználtság nagyon ritka, míg a válaszadók közel felénél ez az arány 75% feletti. A kapacitások kihasználatlanságának okait firtató kérdésre adott válaszok között ugyancsak egyezés tapasztalható a 3 év felmérései között. A legtöbb vállalkozás a munkaerővel kapcsolatos problémákat említette (az elérhető szakképzett, illetve szakképzetlen munkaerő hiánya), de viszonylag jelentősek a piaci okok (a belföldi és az export megrendelések hiánya) és a munkavégzés szezonális jellegéből fakadó „alulteljesítés” az elvi maximumhoz viszonyítva.

TARTÓSAN BETÖLTETLEN ÁLLÁSHELYEK

A tartósan betöltetlen álláshelyek leginkább a fizikai munkavégzést igénylő pozíciókban jellemzőek: a szakképzett és a szakképzetlen fizikai munkaerő egyaránt rendkívül keresett a térségben. A vállalkozások által megnevezett hiányzó pozíciók palettája igen széleskörű; melyek között sok esetben évről-évre ugyanazok kerültek említésre a felmérések során.

A válaszadó vállalkozásoknál a tartósan betöltetlen álláshelyek kialakulása túlnyomórészt a térségi szintű munkaerőhiányra vezethető vissza: a munkaerő mennyisége (27%, 2018-ban 62,9%; 2019-ben 60%), szakképzettsége (64%, 2018-ban 71,4%; 2019-ben 85%) és minősége (64%, 2018-ban 74,3%; 2019-ben 65%) egyaránt komoly probléma, amely összefügg a megfelelő munkaerő külföldi

munkavállalásával (55%, 2018-ban 68,6%; 2019-ben 80%). A felkínált bér nagyságát csak 45% jelölte meg (2018: 40%; 2019: 45%). A munkakörülmények jellege, a közlekedési nehézségek, a közfoglalkoztatás elszívó hatása jellemzően nem okoznak problémát.



FEJLESZTÉSI TERVEK

A következő 4 évben tervezett fejlesztéseket firtató kérdésekre adott válaszok között a leggyakrabban az eszközbeszerzés jelent meg (a válaszadók több, mint 96%-a esetében), de gyakran került említésre a telephelyfejlesztés (93%), a vonalas infrastruktúra fejlesztése (82%), a kutatásfejlesztés (79%) és az energetikai célú fejlesztés (79%) is.

EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

A vállalkozások válaszaiból kitűnik, hogy 59%-uk semmilyen formalizált módon nem tart kapcsolatot oktatási-képzési intézményekkel. Ellenben azon vállalkozások, amelyek együtt-

működésről számoltak be, több formában is teszik ezt (tanulószerződés, együttműködési megállapodás, szakmai gyakorlat stb.). Az oktatási intézményekkel való együttműködés legfőbb akadálya a válaszadó vállalkozások szerint az volt, hogy Sopronban, ill. a környékén nincs olyan szakképzés, amely a vállalkozás tevékenységéhez kapcsolódik. Komoly akadályt jelentenek ugyanakkor a túlzott adminisztratív terhek, valamint az, hogy a tanulók felkészültsége nem megfelelő. A nem megfelelő tájékoztatás az együttműködés feltételeiről, és a szükséges feltételek hiánya szintén nehézséget jelentenek.

A GAZDASÁGI TEVÉKENYÉGET BEFOLYÁSOLÓ TÉNYEZŐKKEL VALÓ ELÉGEDETTSÉG

A munkaerőpiaci igények monitorozásának részeként képezte, hogy a válaszadó vállalkozások hogyan értékelik az egyes, tevékenységüket befolyásoló külső tényezők fontosságát és hogy ezekkel mennyire elégedettek. A vállalkozások a legnagyobb befolyással bíró adottságként a jól képzett, felkészült munkaerő rendelkezésre állását, a szabályozási környezet és az adózás kiszámíthatóságát, Ausztria munkaerő-elszívó hatását, valamint a fejlesztési források elérhetőségét tekintik. Az értékelendő tényezők közül a legkevésbé fontos a városmarketing, az olcsó munkaerő rendelkezésre állása, valamint a közterületek állapota volt. Az értékelendő tényezők fontossága mellett az elégedettségi szint felmérése az alábbi eredményeket hozta: a válaszadó vállalkozások azo-

nos skálán mérve jellemzően kevésbé elégedettek, mint amennyire fontosnak ítélik meg az egyes tényezőket. Leginkább elégedettek a közterületek állapotával, az önkormányzati/hivatali ügyintézés, az oktatás és szakképzés minőségével, valamint a közbiztonsággal. Legkevésbé elégedettek ugyanakkor az olcsó munkaerő rendelkezésre állásával, a városmarketing tevékenységgel, a fejlesztési források elérhetőségével és a kulturális rendezvények szervezésével. Az elégedettség és a fontosság relatív súlya közötti különbséget vizsgálata során (az adott tényező fontosságához képest mennyire elégedettek vele) a legnagyobb relatív elégedetlenség a jól képzett, felkészült munkaerő rendelkezésre állása tekintetében volt mérhető, melyet a helyi adók átláthatósága követett. A közterületekkel való elégedettség esetében volt a leginkább pozitív a mérleg, míg közel azonos szintű a tényező jelentősége és a vele való elégedettség az önkormányzati/hivatali ügyintézés, az elérhető közszolgáltatások színvonala, valamint a közbiztonság tekintetében.

EGYÜTTMŰKÖDÉS A SOPRONI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUMMAL

A felmérések során a válaszadó vállalkozások többsége (80,8%) nyitott volt a Soproni Foglalkoztatási Paktummal való együttműködésre. A megkérdezettek közel háromnegyede igényelte, hogy a Soproni Foglalkoztatási Paktum foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési témájú kérdésekkel megkeresse, 23,1%-a pedig az együttműködés érdekében a személyes megkeresést preferálta.

SOPRONI MUNKAVÁLLALÓI FELMÉRÉS EREDMÉNYEI

A soproniak inkább elégedettek a munkakörülményeikkel és a koronavírus járvány sem érintette a nagyobb mértékben a város aktív korú népességét. A megkérdezettek túlnyomó többsége kötődik Sopronhoz, a várossal kapcsolatban alapvetően pozitív benyomásai vannak, de fejlesztendő területek is kirajzolódnak a válaszaik alapján.

A Soproni Városfejlesztési Kft. megbízásából a Kutatópont 2018-2020 között több hullámban végzett kérdőíves felmérést Sopronban, amelynek célja a munkapiaci és az ahhoz kapcsolódó migrációs folyamatok vizsgálata volt. A kutatásban foglalkoztunk a soproniak

foglalkoztatási státuszával, a végzett munka jellegével és a jelenlegi helyzet értékelésével, igényekkel, továbbá a jövőbeli tervekkel. A munkaerőpiaci kutatáshoz önkormányzati, forgalomszámlálási tematikák is kapcsolódtak.

Sopron lakosságának összetételében nem figyelhető meg igazán jelentős változás a 2018-2020 között eltelt időszakban. 2018-ban és 2019-ben is a lakosság valamivel több, mint kétharmada soproni születésű, míg a bevándorlók aránya egyharmadra volt tehető. A 2020-as adatfelvételünkön a megkérdezettek háromnegyede állította, hogy születése óta Sopronban él. Ennek a – statisztikai értelemben is szignifikáns – növekedés-

	2018	2019	2020	Változás az előző évhez képest
Mióta lakik Ön Sopronban? (Bázis: teljes minta)				
Születése óta	67%	68%	75%	7%
Nem születése óta	33%	32%	25%	-7%
Rendelkezik bejelentett lakcímmel Sopronban? (Bázis: teljes minta)				
Rendelkezik	96%	99%	99%	0%
Nem rendelkezik	2%	1%	1%	0%
Mennyire kötődik Ön Sopronhoz? (Bázis: teljes minta)				
Nagyon/inkább kötődik	92%	89%	87%	-2%
Dolgozik Ön jelenleg? (Bázis: teljes minta)				
Igen	67%	64%	67%	3%
Hol dolgozik Ön jelenleg? (Bázis: akik jelenleg dolgoznak)				
Ausztriában	21%	17%	20%	3%
Ön szerint milyen eséllyel lehet jelenleg az Ön végzettségének megfelelő munkát találni Sopronban? (Bázis: teljes minta)				
Nagyon/inkább könnyen	64%	73%	64%	-9%

Bázis: teljes minta (N=1000)

nek háttérben valószínűsíthetően a koronavírus-járvány áll, amelynek következtében sokan visszatértek állandó lakhelyükre, így ez vélhetően az ausztriai munkahellyel bíró soproniakra és a városban élő máshonnan származókra is igaz.

2018-hoz hasonlóan 2019-ben és 2020-ban is a megkérdezettek szinte teljes arányban rendelkeznek lakóhelyként bejelentett lakcímmel Sopronban. A korábbi években vizsgáltuk a bejelentett lakcím jellegét is, a vizsgálatból kiderült, hogy az ideiglenes lakcímmel rendelkezők aránya 7-8%-ra tehető, míg a bejelentett lakcímmel nem rendelkezők aránya elhanyagolható.

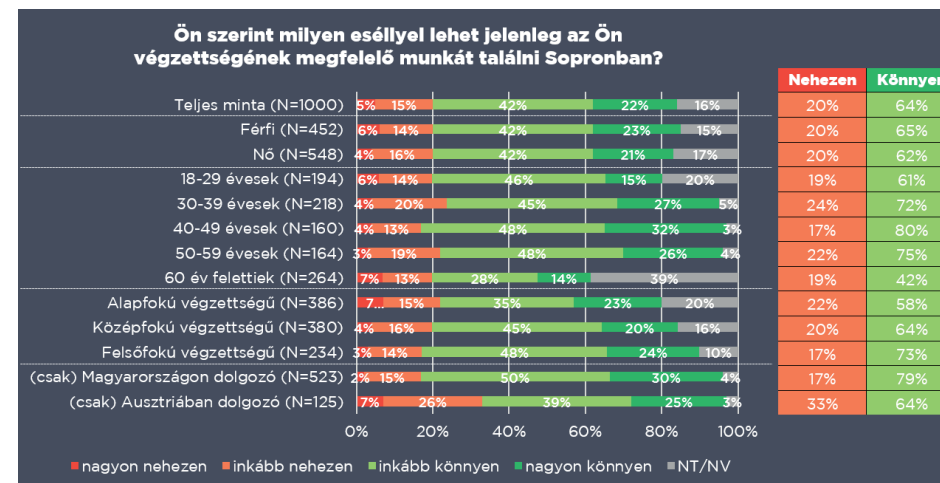
A megkérdezettek többsége aktív a munkaerőpiacon, a vizsgálat ideje alatt háromból kettő folytattak keresőtevékenységet. A jelenleg dolgozó Sopronban élő felnőttek 20%-a dolgozik Ausztriában, ami láthatóan keveset változott a 2018-2020 közötti időszakban. Jól érzékelhető, hogy a járványhelyzetnek azonnali hatása nem volt a munkahelyekre. Az Ausztriában munkát vállalók aránya sem csökkent a járvány hatására. Kivétel ez alól az 50-59 éves korcsoport, körükben 16%-ról 11%-ra csökkent azok aránya, akik a szomszédos országban dolgoznak. A 2020-as adatfelvétel során a járvány hatását közvetlenül is megkérdeztük, ebből kiderült, hogy a munkavállalók kis része kényszerült arra, hogy foglalkozást váltson a járvány hatására, a járvány előtt Magyarországon dolgozók 94%-a, míg a járvány előtt Ausztriában munkát vállalók 87%-a jelenleg is azzal foglalkozik, amivel a járvány előtt. Azok a kevesek, akik a járvány előtt dolgoztak, de megkérdezésükkor nem, 76%-ban mondták, hogy azért nem

dolgoznak jelenleg, mert a járvány miatt elvesztették a munkájukat. A jelenleg nem dolgozó soproniak kisebb része válaszolta azt, hogy azért nem dolgozik jelenleg, mert ausztriai munkalehetőségre vár. A jelenleg nem dolgozó 18-29 évesek körében 12%, míg a 30-59 évesek körében 18% ez az arány.

A jelenleg dolgozó soproniak összességében elégedettek a munkahelyükkel, amit a munkakörülmények, a munkahelyi biztonság, a munkahely elérhetősége és a munkabér szempontjából is átlagosan minimum 4-esre értékelték az ötfokozatú skálán, a továbbképzési lehetőségekkel és az előrelépési lehetőségekkel azonban kevésbé elégedettek.

A soproniak közel kétharmada szerint inkább könnyen vagy nagyon könnyen lehet a végzettségének megfelelő munkát találni a városban. Jelentős különbség figyelhető meg e tekintetben a Magyarországon dolgozók és az Ausztriában dolgozók között, előbbi csoporton belül 79%, míg utóbbi csoporton belül 64% ez az arány.

A munkavállalási lehetőségekkel való megelégedettséget kontextusba helyezve látható, hogy a városban rejlő kulturális és sportolási lehetőségekkel a legelégedettebbek a helyiek, míg a legtöbben úgy vélik, hogy az utak állapotán és a parkolási lehetőségen kellene a leginkább javítani a városvezetésnek. 2019-hez viszonyítva azt láthatjuk, hogy a munkavállalási lehetőségek mellett, az egészségügyi ellátással, az utak állapotával és az oktatás helyzetével kapcsolatban érzékeltek negatív tendenciát. Ezzel szemben a helyi tömegközlekedést és Sopron megközelíthetőségében enyhe javulást tapasztaltak.



	2018	2019	2020	Változás az előző évhez képest
Mennyire elégedett az alábbi dolgokkal Sopronban? 1 - egyáltalán nem, 5 - teljes mértékben (Bázis: teljes minta)				
Munkavállalási lehetőségek	3,7	3,6	3,4	-0,2
Közbiztonság	3,8	3,5	3,5	0
Egészségügyi ellátás	3,5	3,4	3,1	-0,3
Helyi tömegközlekedés	3,7	3,3	3,4	0,1
Oktatás minősége	4	3,6	3,4	-0,2
Az utak állapota	3,4	3,2	2,9	-0,3
Kulturális lehetőségek	4,1	3,7	3,7	0
Sportolási lehetőségek	4,1	3,6	3,6	0
Sopron megközelíthetősége	3,9	3,4	3,5	0,1

Bázis: teljes minta (N=1000)

A jövőképeket a 2019-es kutatásban részleteztük, amelyből kiderült, hogy az Ausztriában dolgozók 62%-a még legalább 10 évig szeretne a határ túloldalán dolgozni. Az Ausztriában dolgozó soproniak fele nyilatkozott úgy, hogy nem vállalna munkát Sopronban, háromnegyedük szerint inkább nehéz, vagy nagyon nehéz a végzettségének

megfelelő munkát találni Sopronban. A Sopronhoz való kötődés mértéke lényegében alig változott a vizsgált időszakban, egyaránt a megkérdezettek kilencetizede nyilatkozott úgy, hogy nagyon kötődik, vagy inkább kötődik a városhoz. A Sopronból való elköltöztet tervezők aránya a 10% alatt maradt minden vizsgálati hullámban.



ELÉRHETŐSÉG

Soproni Foglalkoztatási Paktum
9400 Sopron, Széchenyi tér 1-2.
+3699 780 630
paktum.sopron@gmail.com
www.paktum.sopron.hu

KONZORCIUMI PARTNEREK

Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal
9021 Győr, Árpád út 32.

Sopron Megyei Jogú Város Önkormányzata
9400 Sopron, Fő tér 1.

Sopron és Környéke Család-
és Gyermejjóléti Ellátás Intézete
9400 Sopron, Vasvári Pál utca 2/a

Soproni Városfejlesztési Kft.
9400 Sopron, Széchenyi tér 1-2.