



# SOPRONI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

## FÉLÉVES GAZDASÁGI ÉS FOGLALKOZTATÁSI GYORSJELENTÉS

2018. I. FÉLÉV

Készült a TOP-6.8.2-15-SP1-2016-00001

**Helyi foglalkoztatási együttműködések Sopron Megyei Jogú Város  
területén és várostérségében**  
című projekt keretében

2018. június

**SZÉCHENYI** 2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**Európai Unió**  
Európai Strukturális  
és Beruházási Alapok



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

## Tartalom

<b>Bevezetés .....</b>	<b>3</b>
<b>Kapcsolat .....</b>	<b>3</b>
<b>1 A projekt támogatási formái .....</b>	<b>4</b>
<b>2 A projekt eddigi számszerűsített eredményei .....</b>	<b>5</b>
<b>3 Megvalósult események.....</b>	<b>6</b>
<b>3.1 Tanulmányutak .....</b>	<b>6</b>
<b>3.1.1 Zalaegerszegi tanulmányút.....</b>	<b>6</b>
<b>3.1.2 Mosonmagyaróvári tanulmányút.....</b>	<b>7</b>
<b>4 Munkaerő-gazdálkodási felmérés.....</b>	<b>9</b>
<b>5 Munkaerőpiaci igények monitorozása.....</b>	<b>9</b>

## Bevezetés

Sopron Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Paktuma félévente gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentést készít a TOP-6.8.2-15-SP1-2016-00001 *Helyi foglalkoztatási együttműködések Sopron Megyei Jogú Város területén és várostérségében* című projekt keretén belül, melynek célja a gazdasági és munkaerőpiaci szereplők rendszeres tájékoztatása a város aktuális gazdasági és munkaerőpiaci helyzetéről, valamint a Paktum eddig elért eredményeinek bemutatása.

Az elkészült gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések segítségével megrajzolhatók és folyamatosan nyomon követhetők a város munkaerőpiacát alapvetően befolyásoló tendenciák, illetve a rendelkezésre álló adatok és információk alapján előrejelzések fogalmazhatók meg a gazdasági és foglalkoztatási folyamatok várható alakulásáról. Mindez lehetővé teszi, hogy a paktumszervezet magalapozottan hozza meg a döntéseit a különböző munkaerőpiaci beavatkozásokkal kapcsolatban.

A gyorsjelentés valamennyi érintett szereplő számára kiindulási alapot nyújt, nemcsak az általános szintű tájékozódáshoz, hanem a fejlesztési irányaik meghatározásához, valamint a rövid és hosszú távú fejlesztések megtervezéséhez is.

Jelen (második) gyorsjelentés számot ad a Soproni Foglalkoztatási Paktum keretein belül elérhető támogatási formákról, a 2018. I. félévében elért eredményeiről, ezen belül a két megvalósult tanulmányút tapasztalatairól, valamint a vállalatok munkaerőpiaci igényeinek monitorozása során kapott főbb eredményekről. Végül néhány érdekesebb statisztikai adatot is felidézünk a Kormányhivatal legfrissebb munkaerőgazdálkodási felmérésén alapuló jelentésből.

## Kapcsolat

A Sopron Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Paktumával, valamint a Paktum féléves gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentéseivel kapcsolatos kérdéseket és észrevételeket a Paktumiroda kezeli.

Név: Keszei Balázs partnerségi koordinátor

Cím: 9400 Sopron, Széchenyi tér 1-2.

E-mail: keszei.svf@gmail.com;

Tel: +36 99 780 630

Tel: +36 30 551 4993

# 1 A projekt támogatási formái

Sopron Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Paktumának szolgáltatási és támogatási programelem-kínálata olyan segítő tevékenységekből áll, melyek hozzájárulnak a támogatottak munkaerőpiaci esélyeinek javításához, személyes fejlődéséhez, s ezzel párhuzamosan a térség gazdaságának élénkítéséhez és foglalkoztatási szintjének növeléséhez. A támogatható tevékenységek egyaránt kapcsolódnak képzésekhez és foglalkoztatáshoz is. A támogatás menete az állami foglalkoztatási szerv és az egyén közös elképzelése alapján történik, amely az egyéni programot tartalmazó megállapodás aláírásával veszi kezdetét. Ebben a dokumentumban kerül rögzítésre a lebonyolítás módja, valamint az azzal kapcsolatos tudnivalók, s az elérendő cél érdekében vállalt kötelezettségek.

A projekt keretében az alábbi támogatási formák vehetők igénybe:

## *Foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása*

- képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt)
- a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás támogatása
- a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása

## *Elhelyezkedést segítő támogatások*

- bértámogatás nyújtása (a támogatás időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a)
- munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása (a támogatás időtartama legfeljebb 90 nap lehet. A támogatás mértéke a résztvevő munkabére és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a)
- legfeljebb 8 havi bérköltség-támogatás 4 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel (a támogatás időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a)
- mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás)

## *Önfoglalkoztatóvá válás*

*(maximum 6 havi, a minibájbér összegével megegyező mértékű támogatás)*

*A foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése.*

## 2 A projekt eddigi számszerűsített eredményei

Az előző fejezetben bemutatott támogatási lehetőségek közül a Soproni Paktum eddig (2018.06.27-i adatok alapján) összesen **195 fő**nek nyújtott segítséget az alábbi megoszlás szerint:

- Foglalkoztatási támogatás eszközbe vontak száma (összesen: 129 fő):
  - bérköltés támogatás (8+4 hónap 100%): 27 fő;
  - bérköltés támogatás (6+3 hónap 100%): 41 fő;
  - bértámogatás (8+4 hónap 70%): 9 fő;
  - bértámogatás (6+3 hónap 70%): 13 fő;
  - bértámogatás (4+2 hónap 70%): 2 fő;
  - vállalkozóvá válást elősegítő támogatás: 36 fő;
  - lakhatási támogatás: 1 fő.

A fenti számok alapján szembeűnő, hogy a legnépszerűbb támogatási formák a vállalkozóvá válást segítő támogatások, valamint a bér- és bérköltés támogatások, melyek az előző fejezetben részletezett továbbfoglalkoztatási kötelezettség miatt hosszabb távon is növelik a térség foglalkoztatottsági szintjét, tartósan javítva a járás munkaerőpiaci helyzetét.

A pályázat keretében elinduló képzések száma kis mértékben elmarad a várt számoktól, amely több okra is visszavezetethető:

1. A legtöbb képzés csak Győrben érhető el, az ezzel járó ingázást azonban csak kevés támogatásban részesülő ügyfél vállalja. Ahhoz azonban, hogy helyben (Sopronban) képzést indíthassanak, jellemzően minimum 15 fő jelentkezőre van szükség.
2. A képzések döntő többségéhez egészségügyi vagy egyéb alkalmassági vizsgára van szükség, melyet a jelentkezők sokszor nem tudnak teljesíteni.
3. Sopron földrajzi elhelyezkedése és nyugati határ, valamint Ausztria közelsége sokszor vonzóbb lehetőségeket kínálnak az időszakos munkavállalás terén is, így kevesen hajlandók időt és energiát fordítani a saját képzésükre.

Idén összesen két képzésre sikerült bevont ügyfeleket delegálni, mellyel 2017 nyara óta már ötre emelkedett az elindított képzések száma.

- Elindult képzések (2018-ban):
  - építő- és anyagmozgató gép kezelője;
  - óvodai dajka.
- Elindult képzések (2017-ben):
  - építő- és anyagmozgató gép kezelője;
  - képápoló és műkörömépítő;
  - élelmiszer- és vegyiáru eladó.

A projekt teljes futamideje alatt (60 hónap) számszerűsíthető eredményként a paktumszervezet kötelező vállalásokat határozott meg. A foglalkoztatási paktum keretében az eredeti tervek alapján 618 fő vesz részt munkaerőpiaci programokban. Ezen belül 278 fő jut a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz, és a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal is legalább 179 fő rendelkezik majd állással. Ezek a számok jelenleg a következőképpen alakulnak:

- munkaerőpiaci programban résztvevők száma: 195 fő;

- a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma: 34 fő;
- a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma: 5 fő.

Összeségében elmondható, hogy a Soproni Foglalkoztatási Paktum kiváló ütemben halad a rögzített vállalásokhoz mérten: megfelelően teljesülnek az időarányos vállalások, s a vállalatok is érdeklődnek a kedvező foglalkoztatási lehetőségek iránt, mely eredmények bizakodásra adnak okot a paktum, mint eszköz járási munkaerőpiaci helyzetre gyakorolt pozitív hatására vonatkozóan.

### 3 Megvalósult események

- 2018.05.24. – Zalaegerszegi tanulmányút
- 2018.06.26. – Mosonmagyaróvári tanulmányút  
Tanulmányutak eredménye: A Zalaegerszegi és Mosonmagyaróvári Foglalkoztatási Paktum eredményeinek és folyamatának, valamint jó gyakorlatainak megismerése
- 2018.06.28. – Irányító Csoport ülése  
Eredménye: Megtörtént a munkaprogram előrehaladásának értékelése, a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal és a Sopron Környéke Család és Gyermekegészségügyi Ellátás Intézete, valamint a projektmenedzsment szervezet beszámolt az elmúlt időszak szakmai és koordinációs tevékenységeiről, valamint a folyamatban lévő, a teljes partnerséget érintő adminisztratív ügyekről.

#### 3.1 Tanulmányutak

Más sikeres Paktum pályázattal rendelkező városok jó gyakorlatainak megismerése céljából az előző évhez hasonlóan több tanulmányúton is részt vett a Soproni Foglalkoztatási Paktum delegált küldöttsége: 2018.05.24-én Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Paktumával, 2018.06.26-án pedig Mosonmagyaróvár Foglalkoztatási Paktumával ismerkedtek meg a konzorcium tagjai. A tanulmányutak során a résztvevők betekintést kaptak a fent említett városok foglalkoztatási paktumának működésébe, s tapasztalataik cseréjével nemcsak jó kapcsolatokra, hanem hasznos jó gyakorlatokra is szert tettek, melyeket a későbbiekben átvenni, s alkalmazni terveznek a Soproni Paktumiroda munkatársai.

##### 3.1.1 Zalaegerszegi tanulmányút

Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Paktumát három konzorciumi tag alkotja: a Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata, mint konzorciumvezető, a Zala Megyei Kormányhivatal, továbbá a Kontakt Humán Szolgáltató Nonprofit Kft. A Paktumszervezetnek jelenleg 47 tagja van, a projektmenedzsment feladatokat pedig a helyi Városfejlesztési Kft. látja el. A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretén belül 934 millió forint támogatásban részesül a projekt a kedvezményezett időszak alatt. Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Paktuma 2016 júliusától indult, s a megvalósítás időtartama 3 év. A munkaerőpiaci szolgáltatásokat 2017. január 1-jén, a bevonásokat pedig 2017. augusztusában kezdték el. Az első képzés 2017. júniusában indult el, melyet később több is követett (képápoló és műkörmépipítő, méhészt, fitness instruktort, lánápoló, szállodai recepciós).

A Zalaegerszegi Paktumiroda beszámolójában a hangsúlyt a szervezeti működésükre, a projekt eddigi eredményeire, valamint a célcsoportok felkutatásának módszereire fektette.

A közel 20 éve működő Kontakt Humán Szolgáltató Nonprofit Kft. fő tevékenysége a munkanélküliség kezelése, az álláskereső foglalkoztatásának (közfoglalkoztatás), képzésének elősegítése, a kapcsolódó

szolgáltatások biztosítása, munkaerő-toborzás, munkaerő-kölcsönzés és állásközvetítés. Több megyei munkaerőpiaci Európai Unió, kormányzati és önkormányzati programnak is a megvalósítói, s az évek során felhalmozódott tapasztalataikra támaszkodva kezdték el ellátni a projekt keretein belül a munkaerőpiaci szolgáltatásokat. A Kontakt Humán Szolgáltató Nonprofit Kft. biztosítja a Paktumiroda három munkatársát is.

A rendelkezésre álló 934 millió Ft a képzések és más foglalkoztatási eszközök támogatására kerül felhasználásra. A sopronihoz hasonló léptékű projekt időtartama alatt 640 főt szükséges bevonni, melyből 384 fő kaphat támogatást: 40 fő juthat vállalkozóvá válási támogatáshoz, 112 fő vehet részt képzéseken, valamint 232 főnek bérköltség-támogatással segítik elhelyezkedését.

A célcsoportok felkutatását több irányból közelítették meg:

- Felvették a kapcsolatot a Zalaegerszeg Felsőoktatásáért Alapítvánnyal, mely aktívan közreműködik a felsőoktatásban tanuló diákok felkutatásában. Az egyetem tanulmányi, oktatási és oktatás-szervezési feladatainak regisztrálását és információs rendszerét ellátó Neptun.NET Egységes Tanulmányi Rendszer szoftverén keresztül szólítják meg a hallgatókat, illetve az egyetemen már végzett, de a levelezési adatbázisban még szereplő öregdiákokat;
- a középiskolák és gimnáziumok számára tájékoztató anyagokat juttattak el;
- képzési igényfelmérést végeztek a cégek körében, melynek legfőbb tapasztalata, hogy elektronikai szakembert, CNC gépkezelőt, építőipari szakembert, hegesztőt, ácsot, gépi forgácsolót, C+E jogosítvánnyal rendelkező személyeket keresnek;
- a Kormányhivatal csoportos tájékoztatót tart a regisztrált munkanélküliek számára;
- felvették a kapcsolatot a vállalkozásokkal, kérték, hogy jelentsék be munkaerőigényüket, ezzel segítve a toborzást.

A projekt keretében eddig három Foglalkoztatási Fórum valósult meg. A lezajlott fórumokon változatos, színes témák kerültek bemutatásra, melyek mind a térség foglalkoztatásának nehézségeire és egyediségére helyezték a hangsúlyt. Az alábbi témákat tarták a közönség elé, melyeket a soproni Foglalkoztatási Fórumokon is érdeklődő közönség fogadná: munkaerő toborzással kapcsolatos jó gyakorlatok bemutatása a vállalkozások részéről, a fluktuáció kezelése, társadalmi felelősségvállalás (mitől érzi jól magát a munkavállaló, mit tehet a cég a jó közérzet kialakításáért).

#### Jó gyakorlatok megismerése:

- A cégvezetőkkel szoros együttműködést alakítottak ki.
- A képzési igények felmérésében erőteljes kommunikáció az abban érdekelt cégekkel.
- A célszemélyeket a programban tartózkodásuk alatt végig mentorálják, mellyel nagy fokú bizalmat építenek ki az ügyfelekkel, segítenek munkahelyük megtartásában is.
- Érthető, hasznos honlappal rendelkeznek, melyen az állást keresők regisztrálni tudják magukat annak érdekében, hogy a Paktumiroda fel tudja venni velük a kapcsolatot.

### **3.1.2 Mosonmagyaróvári tanulmányút**

Mosonmagyaróvár Város Önkormányzata konzorciumvezetőként „Foglalkoztatási együttműködések Mosonmagyaróvár térségében” címmel indított programot az Európai Unió támogatásával. Mosonmagyaróvár Város Önkormányzatán kívül a konzorcium tagja még a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal, a Mosonmagyaróvári Polgármesteri Hivatal, valamint a Szociális Foglalkoztató Közhasznú Nonprofit Kft. A projekt 3 éves futamidővel 2017.01.01-jén indult és 2019.12.31-ig tart, mely Mosonmagyaróvár térségében, 16 településen valósul meg. A TOP-5.1.2-15 konstrukciójának keretében 350 millió forint támogatásban részesül a program a kedvezményezett időszak alatt.

A 3 éves projekt keretében legalább 252 fő álláskereső bevonása történik meg a térségből. Ezen belül 99 főnek a projekt segítségével kell munkába állnia. 2018. június 15-i adatok alapján a programba bevont személyek száma 128 fő, az alábbi célcsoportok szerinti megoszlásban:

1. Alacsony iskolai végzettségűek: 11 fő;
2. 25 év alattiak: 32 fő;
3. 50 év feletti: 32 fő;
4. GYES-ről visszatérő: 9 fő;
5. Tartós munkanélküli: 13 fő;
6. Megváltozott munkaképességű: 7 fő;
7. Roma nemzetiséghez tartozó: 0 fő;
8. Közfoglalkoztatott: 3 fő;
9. Inaktív: 19 fő.

2018. október 31-ig 189 személyt kell bevonnia a Mosonmagyaróvári Paktumnak a programba. A bevonási arány jelenleg 67,72%, amely időarányosan megfelelő ütemű haladást jelez.

A mosonmagyaróvári projekt képzések terén hasonló problémákba ütközik, mint a fent részletezett soproni okok, melynek következtében saját képzést nem sikerült elindítaniuk eddig. A Kormányhivatal által más forrásból (Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program – GINOP) szervezett képzésen (targoncakezelő képzés) két fő részvételét biztosították a paktumba bevont személyek közül.

A projektben évente öt Irányító Csoport ülést és öt Foglalkoztatási Fórumot vállaltak. A Fórumok eddigi és tervezett témái az alábbiak:

- a Kormányhivatal által nyújtható támogatások bemutatása;
- a szociális szférában tevékenykedők részére esélyegyenlőségi előadások szervezése, illetve velük történő kapcsolatépítés a projekt népszerűsítése érdekében;
- az otthoni foglalkoztatás előnyei;
- TESCO Akadémia Képzési és Fejlesztési Kft. előadása továbbképzésekről, tréningekről;
- a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása.

A Paktumiroda több információs pályaválasztási és álláskereső napot, kiállítást szervezett a Flesch Károly Kulturális Központban. Legutóbb januárban szerveztek ilyen rendezvényt, melyben a diákok a kereskedelem, a vendéglátás, a szállítmányozás és az élelmiszeripar helyi és környékbeli szereplőivel ismerkedhettek meg, valamint érdekes előadásokat, tanácsokat hallgathattak meg az álláskeresőkről. Az eseményen húsz cég mutatkozott be kb. kétszáz diák előtt.

A projektben három hasonló információs nap szervezését vállalták, szeptemberben fog megvalósulni a harmadik. A rendezvények annyira sikeresek voltak, hogy a Flesch Károly Kulturális Központ tovább kívánja folytatni ezen napok szervezését a projekt befejezte után is.

A térség munkanélküliségi rátája 2017-ben kb. 3% volt, ez az idei évre 1-2% közöttire csökkent, részben a projekt keretében megvalósult tevékenységeknek és támogatásoknak is köszönhetően.

#### Jó gyakorlatok megismerése:

- Álláskereső és pályaválasztási napokat szerveznek a középiskolák, gimnáziumok diákjai számára, akik potenciális célcsoportot jelenthetnek a következő években.
- A projekt kezdete óta szoros kapcsolat cégvezetőkkel, akik tájékoztatják őket munkaerőigényükről.
- Rendszeresen tájékozódnak a vállalkozások munkaerőigényéről, képzési igényéről.



## 4 Munkaerő-gazdálkodási felmérés

A Győr-Moson-Sopron megyei Kormányhivatal 2018 májusában publikálta idei második munkaerő-gazdálkodási felmérésének eredményeit, melyek az álláskeresőkről nyilvántartott saját adataik összegzése mellett 316 db kitöltött vállalati adatlap elemzését tartalmazzák, 31.409 fős alkalmazotti létszámot lefedve a megyében (legnagyobb létszámban a feldolgozóipar, a szállítás-raktározás, valamint szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás gazdasági ágak képviseltetik magukat). A válaszok minden esetben a 2018. március 31-ei állapotra vonatkoznak. A felmérésben több statisztika járási szintű bontásban is tanulmányozható – ezek esetében a Soproni járásra fókuszálunk elsődlegesen.

2018. I. negyedévben megyei szinten a gazdaságilag aktív korúakat (15-64 évesek) 74,4%-os foglalkoztatási arány jellemzi, mely 3,6%-ponttal magasabb, mint egy évvel korábbi érték. Győr-Moson-Sopron megye mutatója tartósan magasabb – 2018. I. negyedévben 5,7%-ponttal – az országos átlagnál. A nyilvántartott álláskeresők aktív népességhez viszonyított aránya is egyre alacsonyabb, jelenleg már csupán 1,3%, mely számszerűen alig 3000 főt jelent. A Soproni járásban még szűkebb a regisztrált álláskeresői réteg, mindössze 1,1% - ez már nem egészséges a gazdaság számára, egyértelmű és tartós munkaerőhiányt mutat.

A Soproni járásban működő, a vizsgálatban résztvevő vállalkozások együttes alkalmazotti létszáma 4530 fő, mely 1 éven belül a munkaadók tervei, várakozásai alapján 4756 főre fog emelkedni, vagyis átlagosan 5%-os létszámfejléssel kalkulálnak – ez az összes Győr-Moson-Sopron megyei járás közül a legmagasabb arány. A bővítési tervek leginkább a „gépezelő, összeszerelő, járművezető”, az „ipari és építőipari foglalkozások”, valamint a „kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások” kategóriákba sorolt betöltendő munkakörökhöz kapcsolódnak.

A rövid kérdőív utolsó kérdésköre a munkaadók véleményét monitorozta a jelenleg választható atipikus foglalkoztatási formákról alkotott véleményükről. Megyei szinten a két legnépszerűbb típus egyértelműen a részmunkaidős foglalkoztatás (28,2% biztosan, 32% talán alkalmazná) és a határozott idejű munkaszerződéssel való foglalkoztatás (26,6% biztosan, 29,7% talán alkalmazná) – ezek elutasítottsága minimális. Összességében kedvező még az alkalmi, szezonális, egyszerűsített foglalkoztatás megítélése (19% biztosan, további 19% talán alkalmazná). A munkaerő-kölcsönzést (biztosan 8,5%, talán 10,8%) és a megbízási szerződéses formát (7% biztosan, 18,7% talán) is többen alkalmaznák, ezek átlagos elutasítottsága ugyanakkor már jóval magasabb. A távmunkát, a bedolgozói jogviszonyt és az önfoglalkoztatást a megkérdezettek közel fele biztosan nem alkalmazná, ezek kevésbé egyeztethetők össze a profiljukkal és/vagy működési modelljükkel. A foglalkoztatási paktum is szerepet vállalhat a most még kevésbé preferált formák előnyeinek megismertetésében, népszerűsítésében.

## 5 Munkaerőpiaci igények monitorozása

A térségi vállalatok munkaerőpiaci igényeinek monitorozására irányuló felmérés 2018. június hónapjában valósult meg; a válaszok beérkezésének első határideje 2018. június 7. volt, ám a kitöltött kérdőívek alacsony száma miatt ez meghosszabbításra került 2018. június 22-ig. A felmérés egy online kérdőív kitöltésével készült.

Az online kérdőív elérhetőségét a Soproni Városfejlesztő Kft. küldte ki a saját adatbázisában szereplő vállalkozásoknak, továbbá megjelent a Soproni Kereskedelmi és Iparkamara honlapján.

A kérdőívet 67 szervezet töltötte ki, de az értékelhető kérdőívek száma 52. Természetesen nem minden vállalkozás adott választ minden kérdésre, így az egyes kérdésekre adott válaszok száma esetenként 52-nél is kevesebb.

A felmérés kísérleti jelleggel készült; célja az előző pontban bemutatott Munkaerő-gazdálkodási felmérés eredményeinek árnyalása, a soproni járásra vonatkozó adatok pontosítása, bővítése. A felmérés ennek a célnak részben tudott megfelelni; bár a válaszadó vállalkozások száma magasabb, mint a munkaerő-gazdálkodási felmérésben szereplő soproni és járási vállalkozások száma, még nem elég magas ahhoz, hogy az bármilyen szempont tekintetében reprezentatív legyen a soproni és járási vállalkozásokra. Ezért fontos feladat, hogy a jövőben a Soproni Foglalkoztatási Paktum meg tudja győzni az érintett vállalkozásokat az együttműködés fontosságáról és annak kölcsönös előnyeiről. Továbbá a viszonylag kevés válasz ellenére a felmérés egyes elemei a Soproni Foglalkoztatási Paktum számára kézzelfogható kapaszkodót jelentenek, amennyiben a vállalkozások számára valós segítséget akar nyújtani azok munkaerőhiányának enyhítése érdekében. Ilyen például a FEOR kódok szerinti lista, amely számai mögött létező vállalkozások konkrét igényei húzódnak meg.

A felmérés összegzéseként megállapítható, hogy a felmérésben szereplő vállalkozások 2017. évi átlagos statisztikai állományi létszáma 4411 fő, a válaszadó cégek árbevétele összesen 47,011 mrd Ft volt 2017-ben; a két szám esetében 5-8% közötti növekedés várható az elkövetkező két évben összesen. A vállalkozások többsége nem exportál; tíz vállalkozás esetében az export részaránya az árbevételből 25% vagy az alatt van; további tíz pedig erősen exportorientált, azaz a kivitel részaránya meghaladja az 50%-ot.

A vállalkozások kapacitás-kihasználtságára vonatkozó kérdésre 6 vállalkozás válaszolta azt, hogy a kihasználtság 50% alatti; 29 vállalkozás esetében a kihasználtság 75% fölött van. A kapacitások kihasználtságának okait firtató kérdésre a legtöbb vállalkozás a munkaerővel kapcsolatos problémákat említette. A szakképzett, illetve a szakképzetlen munkaerő hiánya jelentkezett a legnagyobb súlyozott átlaggal, de viszonylag jelentős súllyal bír a munkavégzés szezonális jellege is. Ezeket követik a piaci okok, mint a belföldi, illetve az export megrendelések hiánya. A tőkehiány, alapanyagok hiánya kevésbé jellemző.

A válaszadó vállalkozások több mint kétharmada állította azt, hogy vannak tartósan betöltetlen álláshelyek a szervezetnél. Jellemzően a fizikai munkavégzést igénylő pozíciókban van hiány: 163 fő a szakképzett, 92 fő a szakképzetlen fizikai munkaerőt igénylő pozíciókban a munkaerőhiány. A szellemi munkakörökben inkább a nem diplomás végzettséget igénylő pozíciókban van hiány. A vállalkozások által megnevezett hiányzó pozíciók palettája igen széleskörű; a leggyakrabban említettek a gépkezelő, raktáros, értékesítő, villanyszerelő, kőműves, szakács, ablakgyártó, konyhai kiségitő, karbantartó, programozó, operátor munkakörök.

A válaszadó vállalkozásoknál a tartósan betöltetlen álláshelyek okai túlnyomórészt a munkaerőhiányból adódnak: a munkaerő mennyisége, szakképzettsége és minősége egyaránt komoly probléma, amely összefügg a megfelelő munkaerő külföldi munkavállalásával; a válaszadók körülbelül 70%-a jelölte meg ezen okokat. A felkínált bér nagyságát csak 40% jelölte meg okként. A munkakörülmények jellege, a közlekedési nehézségek, a közfoglalkoztatás elszívó hatása jellemzően nem okoznak problémát.

A következő 4 évben tervezett fejlesztések költségét firtató kérdésre 43 vállalkozás válaszolt. A leggyakrabban említett tervezett fejlesztés az eszközbeszerzés (a válaszadók több, mint 86%-a említette), de sokan említik a telephelyfejlesztést (58%), a külső munkaerőképzést (53%) és az energetikai célú fejlesztéseket is (51%). 100 millió Ft fölötti összértékű beruházást 7 vállalkozás tervez: ebből 6 eszközbeszerzés, 1 pedig kutatás-fejlesztési célú projekt.

A válaszadó vállalkozások többsége (mintegy háromnegyede) nyitott a Soproni Foglalkoztatási Paktummal való együttműködésre. A felmérés eredményeként előállt az a lista, amely tartalmazza az idei évben, valamint az elkövetkező 3 évben várhatóan felmerülő foglalkozások iránti igényt, FEOR kódok szerinti foglalkozásokra bontva. Bár ez a lista csak 16 vállalkozás adatait tartalmazza, az általuk megfogalmazott igény évente 240-280 közötti foglalkozást/munkakört tartalmaz. A Soproni Foglalkoztatási Paktum célja, hogy ezen munkaerőigények biztosítása érdekében együttműködjön a helyi munkaerőpiaci, oktatási szereplőkkel.