



SOPRONI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

FÉLÉVES GAZDASÁGI ÉS FOGLALKOZTATÁSI GYORSJELENTÉS

2018. II. FÉLÉV

Készült a TOP-6.8.2-15-SP1-2016-00001

**Helyi foglalkoztatási együttműködések Sopron Megyei Jogú Város
területén és várostérségében**
című projekt keretében

2018. december

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Strukturális
és Beruházási Alapok



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalom

Bevezetés	3
Kapcsolat	3
1 A projekt támogatási formáinak számszerűsített eredményei	4
2 2019-ben igényelhető támogatási formák	6
3 Megvalósult események	6
4 Munkaerő-gazdálkodási felmérés	7
5 A FAIRWORK projekt: Az osztrák-magyar határmenti ingázó folyamatok és az őket támogató szervezeti háttér vizsgálata, elemzése – Összefoglalás	8
6 Foglalkoztatási Stratégia és Akcióterv felülvizsgálata	10
6.1 A Foglalkoztatási Stratégia felülvizsgálata	10
6.1.1 A járás gazdasági súlya	10
6.1.2 Helyi gazdasági szervezetek	11
6.1.3 Munkaerőpiaci helyzetkép	12
6.2 Az Akcióterv felülvizsgálata	13
7 Minősítés	13

Bevezetés

Sopron Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Paktuma a TOP-6.8.2-15-SP1-2016-00001 *Helyi foglalkoztatási együttműködések Sopron Megyei Jogú Város területén és várostérségében* című projekt keretén belül harmadik féléves gyorsjelentését adja közre, melynek célja a gazdasági és munkaerőpiaci szereplők rendszeres tájékoztatása a város aktuális gazdasági és munkaerőpiaci helyzetéről, valamint a Paktum eddig elért eredményeinek bemutatása.

Az elkészült gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések segítségével megrajzolhatók és folyamatosan nyomon követhetők a város munkaerőpiacát alapvetően befolyásoló tendenciák, illetve a rendelkezésre álló adatok és információk alapján előrejelzések fogalmazhatók meg a gazdasági és foglalkoztatási folyamatok várható alakulásáról. Mindez lehetővé teszi, hogy a paktumszervezet magalapozottan hozza meg a döntéseit a különböző munkaerőpiaci beavatkozásokkal kapcsolatban.

A gyorsjelentés valamennyi érintett szereplő számára kiindulási alapot nyújt, nemcsak az általános szintű tájékozódáshoz, hanem a fejlesztési irányaik meghatározásához, valamint a rövid és hosszú távú fejlesztések megtervezéséhez is.

Jelen gyorsjelentés számot ad a Soproni Foglalkoztatási Paktum 2018. II. félévében elért eredményeiről és megvalósult eseményeiről, a Paktum keretein belül 2019-ben elérhető támogatási formákról, továbbá összefoglalja a Győr-Moson-Sopron megyei munkaerő-gazdálkodási felmérés eredményeit, valamint a Soproni járás területét is érintő osztrák-magyar határmenti ingázói folyamatokról készített FAIRWORK projekt kutatási jelentését. Ezen felül összesítésre kerülnek a Foglalkoztatási Stratégia és Akcióterv felülvizsgálatának legfőbb számszerűsíthető adatai.

Kapcsolat

A Sopron Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Paktumával, valamint a Paktum féléves gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentéseivel kapcsolatos kérdéseket és észrevételeket a Paktumiroda kezeli.

Név: Keszei Balázs partnerségi koordinátor

Cím: 9400 Sopron, Széchenyi tér 1-2.

E-mail: keszei.svf@gmail.com;

Tel: +36 99 780 630

Tel: +36 30 551 4993

1 A projekt támogatási formáinak számszerűsített eredményei

Sopron Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Paktumának szolgáltatási és támogatási programelem-kínálata hozzájárul a támogatottak munkaerőpiaci esélyeinek javításához, személyes fejlődéséhez, s ezzel párhuzamosan a térség gazdaságának élénkítéséhez és foglalkoztatási szintjének növeléséhez. A projekt indulása óta a 2018.11.23-i adatok alapján összesen **222 fő**nek nyújtott segítséget, az alábbi támogatási formák segítségével:

A munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal foglalkoztatási osztályára benyújtott kérelem alapján foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatást kaphatnak a munkaerőpiaci programból, ha az abban résztvevő álláskeresőt munkaviszony keretében foglalkoztatják, teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben.

- **Béreköltség-támogatás:** a támogatás akkor lehetséges, ha a munkaadónak vállalja a munkavállaló munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósítási időtartama alatt, továbbá a támogatás nélküli továbbfoglalkoztatás időtartama alatt, amely utóbbi a támogatás folyósítási időtartama 50%-ának megfelelő további időtartam. A támogatás időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a.

Támogatottak száma:

- béreköltség támogatás (8+4 hónap 100%): 27 fő,
- béreköltség támogatás (6+3 hónap 100%): 43 fő,
- béreköltség támogatás (4+2 hónap 100%): 4 fő.

- **Bértámogatás:** a támogatás akkor lehetséges, ha a munkaadó vállalja a munkavállaló munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósítási időtartama alatt, továbbá a támogatás nélküli továbbfoglalkoztatás időtartama alatt, amely utóbbi a támogatás folyósítási időtartama 50%-ának megfelelő további időtartam. A támogatás időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a.

Támogatottak száma:

- bértámogatás (8+4 hónap 70%): 9 fő,
- bértámogatás (6+3 hónap 70%): 15 fő,
- bértámogatás (4+2 hónap 70%): 4 fő.

A támogatást igénylő az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal foglalkoztatási osztályára benyújtott kérelem alapján támogatást igényelhet önfoglalkoztatóvá válásra a munkaerőpiaci programból.

- **Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás:** maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás.

Támogatottak száma: 42 fő.

A támogatást igénylő az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal foglalkoztatási osztályára benyújtott kérelem alapján támogatást mobilitási támogatást kaphat a munkaerőpiaci programból.

- Lakhatási támogatás: lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás.

Támogatottak száma: 1 fő.

A fenti számok alapján szembeűnő, hogy a legnépszerűbb támogatási formák a vállalkozóvá válást segítő támogatások, valamint a bér- és bérköltség támogatások, melyek az előző fejezetben részletezett továbbfoglalkoztatási kötelezettség miatt hosszabb távon is növelik a térség foglalkoztatottsági szintjét, tartósan javítva a járás munkaerőpiaci helyzetét.

A pályázat keretében elinduló képzések száma továbbra is kis mértékben elmarad a várt számoktól, amely több okra is visszavezethető:

1. A legtöbb képzés csak Győrben érhető el, az ezzel járó ingázást azonban csak kevés támogatásban részesülő ügyfél vállalja. Ahhoz azonban, hogy helyben (Sopronban) képzést indíthassanak, jellemzően minimum 15 fő jelentkezőre van szükség.
2. A képzések döntő többségéhez egészségügyi vagy egyéb alkalmassági vizsgára van szükség, melyet a jelentkezők sokszor nem tudnak teljesíteni.
3. Sopron földrajzi elhelyezkedése és a nyugati határ, valamint Ausztria közelsége sokszor vonzóbb lehetőségeket kínálnak az időszakos munkavállalás terén is, így kevesen hajlandók időt és energiát fordítani a saját képzésükre.

A program keretében elindított képzések:

- 2017:
 - építő- és anyagmozgató gép kezelője – 3 fő;
 - képápoló és műkörömépítő – 1 fő;
 - élelmiszer- és vegyiáru eladó – 2 fő;
 - német nyelvi képzés – 2 fő.

A képzést sikeresen befejezte:

- építő- és anyagmozgató gép kezelője – 3 fő;
- képápoló és műkörömépítő – 1 fő;
- élelmiszer- és vegyiáru eladó – 2 fő.

- 2018
 - építő- és anyagmozgató gép kezelője – 13 fő;
 - óvodai dajka – 1 fő.

A képzést sikeresen befejezte:

- építő- és anyagmozgató gép kezelője – 12 fő;
- óvodai dajka – 1 fő.

Sikertelen vizsga, sikeres pótvizsga:

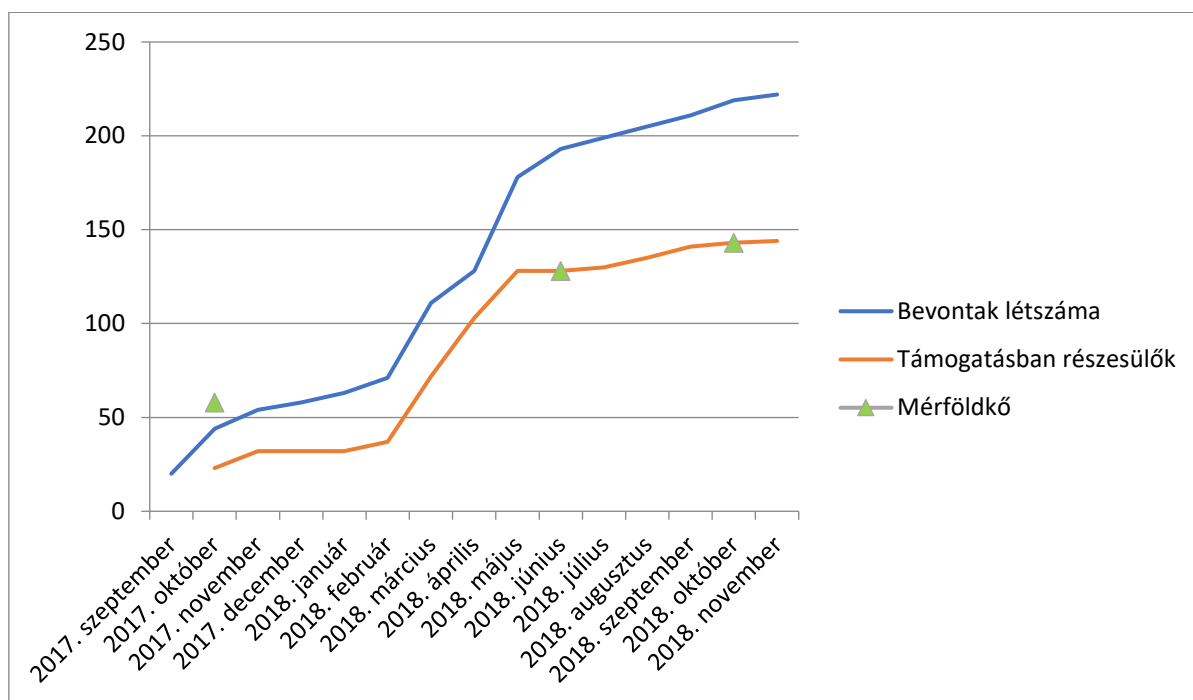
- építő- és anyagmozgató gép kezelője – 1 fő.

A projekt teljes futamideje alatt (60 hónap) számszerűsíthető eredményként a paktumszervezet kötelező vállalásokat határozott meg. A foglalkoztatási paktum keretében az eredeti tervek alapján 618 fő vesz részt munkaerőpiaci programokban. Ezen belül 278 fő jut a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz, és a

foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal is legalább 179 fő rendelkezik majd állással. Ezek a számok jelenleg a következőképpen alakulnak:

- munkaerőpiaci programban résztvevők száma: 222 fő;
- a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma: 88 fő;
- a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma: 23 fő.

Összeségében elmondható, hogy a Soproni Foglalkoztatási Paktum kiváló ütemben halad a rögzített vállalatokhoz mérten: megfelelően teljesülnek az időarányos vállalások.



1. ábra: A bevonás és támogatás alakulása 2017. szeptember – 2018. november között

Forrás: Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal

2 2019-ben igényelhető támogatási formák

A Soproni Paktum keretén belül 2019-ben a támogatásokra fordított összeg várhatóan 63 millió forint. Az elmúlt évek sikere alapján az összes támogatási forma igényelhető 2019-ben is az összegkeret kimerüléséig az alábbiak szerint:

- Bérköltség támogatás: 43 217 552 Ft
- Bértámogatás: 3 584 460 Ft
- Képzés: 8 205 200 Ft
- Lakhatási támogatás: 840 000 Ft
- Vállalkozóvá válást segítő támogatás: 7 418 400 Ft

3 Megvalósult események

- 2018.10.30. – Irányító Csoport ülése

Eredménye: Megtörtént a munkaprogram előrehaladásának értékelése, a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal és a Sopron Környéke Család és Gyermejköltségi Ellátás Intézete, valamint a projektmenedzsment szervezet beszámolt az elmúlt időszak szakmai és koordinációs

tevékenységeiről. Tájékoztatásként elhangzott a projekt támogatási szerződésének módosítása kapcsán, hogy az Európai Bizottság elfogadta az operatív program módosítását, melynek következményeként a projekt teljes keretösszegéből várhatóan 400 millió Ft bölcsődei férőhelyek bővítésére kerül átcsoportosításra.

- 2018.12.14. – Irányító Csoport ülése

Eredménye: Megtörtént a munkaprogram előrehaladásának értékelése, a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal és a Sopron Környéke Család és Gyermejköltségi Ellátás Intézete, valamint a projektmenedzsment szervezet beszámolt az elmúlt időszak szakmai és koordinációs tevékenységeiről, a támogatási szerződés módosításának aktuális állásáról. Elkészült a Foglalkoztatási Stratégia és Akcióterv 2018-as felülvizsgálata, melyet az Irányító Csoport tagjai egyhangúan elfogadtak.

- 2018.12.14. – Foglalkoztatási Fórum

Eredménye: A Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal által ismertetésre kerültek a 2019-ben igényelhető támogatások típusai. Bemutatásra került a térségi vállalatok munkaerőpiaci igényeiről készült felmérés eredményei, valamint a Paktum Foglalkoztatási Stratégiája és Akcióterve is részletes bemutatásra került a szélesebb közönség számára, visszacsatolási lehetőségek felkínálásával.

4 Munkaerő-gazdálkodási felmérés

A Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal 2018 novemberében publikálta idei negyedik munkaerő-gazdálkodási felmérésének eredményeit, melyek az álláskeresőkről nyilvántartott saját adataik összegzése mellett 208 db kitöltött vállalati adatlap elemzését tartalmazzák, 22.148 fős alkalmazotti létszámot lefedve a megyében (legnagyobb létszámban a feldolgozóipar, a kereskedelem, gépjárműjavítás, az építőipar és a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás gazdasági ágak képviseltetik magukat). A válaszok minden esetben a 2018. szeptember 30-i állapotra vonatkoznak. A felmérésben több statisztika járási szintű bontásban is tanulmányozható – ezek esetében a Soproni járásra fókuszálunk elsődlegesen.

2018. I. negyedévben megyei szinten a gazdaságilag aktív korúakat (15-64 évesek) 74,4%-os foglalkoztatási arány jellemzi, amely a II. negyedévre 74,8%-ra növekszik. Ez az arány az elmúlt 3 év értékeit vizsgálva a legmagasabb foglalkoztatási arány. 2018. III. negyedévre azonban 72,4%-ra csökken, amely mindössze 0,4%-ponttal haladja meg az egy évvel korábbi értéket. Az elmúlt évek eredményeit vizsgálva, Győr-Moson-Sopron megye mutatója tartósan magasabb az országos átlagnál, azonban az év III. negyedévében bekövetkezett csökkenés miatt ez a különbség 2,9%-pontra esett vissza. A nyilvántartott álláskereső aktív népességhez viszonyított aránya is egyre alacsonyabb, jelenleg már csupán 1,3%, mely számszerűen közel 3000 főt jelent.

A Soproni járásban működő, a vizsgálatban résztvevő vállalkozások együttes alkalmazotti létszáma 5765 fő, mely a munkaadók tervei és várakozásai alapján 3 hónapon belül 5819 főre, 1 év múlva pedig 6128 főre fog emelkedni, vagyis átlagosan 6,3%-os létszámfejlesztéssel kalkulálnak. Ez az összes Győr-Moson-Sopron megyei járás közül a legmagasabb arány. A negyedéves bővítési tervek leginkább a „szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások”, a „gépkezelők, összeszerelők, járművezetők”, a „kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások”, valamint az „egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások” kategóriákba sorolt betöltendő munkakörökhöz kapcsolódnak.

A rövid kérdőív utolsó kérdésköre azt monitorozta, hogy a munkaadók milyen forrásból elégítik ki munkaerő-igényeiket. Megyei szinten a legnépszerűbb forrásként egyértelműen a hirdetés útján történő munkaerő-igény bejelentés jelenik meg (34,4%). Emellett a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai segítségével

történő bejelentést tartja még a válaszadók 23,6%-a fontosnak. A válaszok között megjelenik még az informális csatornákon keresztül (18,9%), a munkaközvetítőknél, -közvetítő cégeken keresztül (4,7%) történő munkaerő-igény bejelentés, valamint a pályázatokkal (3,3%) és belső meghirdetéssel, átcsoportosítással (2,8%) történő munkaerő-igény kielégítés is. A két legnépszerűbb csatornát vizsgálva, az igénybevétel gyakorisága alapján megállapítható, hogy a hirdetés útján igénybe vett szolgáltatást a válaszadók (rendszeresen és alkalmanként is) 35,1%-a veszi igénybe. A Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya segítségével a megkérdezettek 24%-a gyakran és 33,7%-a alkalmanként használja ki munkaerő-igényeinek ilyen forrásból történő kielégítését.

5 A FAIRWORK projekt: Az osztrák-magyar határmenti ingázó folyamatok és az őket támogató szervezeti háttér vizsgálata, elemzése – Összefoglalás

Az osztrák-magyar határmenti régióban közel 85 ezren vállalnak munkát Ausztriában Győr-Moson-Sopron, Vas és Zala megyéből. Emellett - bár kevésbé jellemző - néhány magyarországi cégnél is dolgoznak osztrák munkavállalók. A határon átívelő foglalkoztatás kapcsán felmerülő kérdések (adóügyi, családtámogatási, munkavédelmi, egészségügyi stb.) számos kihívás elé állítják a munkavállalók ügyeivel foglalkozó hivatalokat a határ mindkét oldalán. Ez a speciális helyzet hívta életre a „Fair Labour Market Conditions in the Pannonia Region – FAIRWORK” projektet, amely az Európai Unió INTERREG V/A Ausztria-Magyarország Határon Átnyúló Együttműködési program keretében, az Európai Regionális Fejlesztési Alap támogatásával valósul/valósult meg. A FAIRWORK projekt keretén belül 2018 januárjában jelent meg „Az osztrák-magyar határmenti ingázó folyamatok és az őket támogató szervezeti háttér vizsgálata, elemzése” című kutatási jelentés, melynek főbb megállapításai az alábbiakban kerülnek bemutatásra.

A 2017 nyarán lezajlott kutatás célja a határon átnyúló ingázás – mint a külföldi munkavállalás egy igen sajátos esete – helyzetének vizsgálata. A kutatás során az ingázás előnyeinek és hátrányainak feltárása valósult meg, statisztikai adatelemzés, kérdőíves kutatás, valamint fókuszcsoportos megkérdezés módszereinek alkalmazásával.

A statisztikai adatelemzés során feltárásra került az osztrák-magyar határ mindkét oldalán található régiók gazdasági és társadalmi jellemzői, részletezve a két oldal közötti fejlettségbeli különbségeket, különös tekintettel azokra a mutatókra, amelyek *push* és *pull* faktorokat jelentenek az elvándorlás, a határon átnyúló ingázás tekintetében. Ausztria az Európai Unió egyik legmagasabb foglalkoztatású és bérezésű országa, mely osztrák átlagtól Burgenland tartomány sem tér el: a nemzeti szintű foglalkoztatás és bérszínvonal itt is magas. Ezzel szemben, habár a nyugat-magyarországi térség az ország gazdaságilag második legdinamikusabb területe, az országos átlagtól mégsem tér el drámaian. Burgenland területén a bérek nagyjából háromszorosa Nyugat-Magyarországhoz képest, míg az árakban messze nincs hasonló különbség. Ennek következtében itt található az Európai Unió területén két régió között tapasztalt legnagyobb foglalkoztatási és bérszínvonalbeli különbség. Az elmúlt évtizedben ezek a fejlettségbeli különbségek még tovább nőttek, melyek növekvő motivációt jelentenek a határon átnyúló mobilitásra. Az adatelemzés fő megállapítása, hogy az osztrák színvonalhoz történő felzárkózás megindulása a gazdaságszerkezet megváltoztatásával érhető el, ugyanis a centralizáltság miatt a központi kormányzat kezében vannak azok az eszközök, mellyel elérhető magasabb hozzáadott értékre, a magasabb bérekre és foglalkoztatásra történő áttérés.

A statisztikai adatelemzést követően kérdőíves kutatással monitorozták az ingázókat. Mivel hivatalos kategóriaként, regiszterbe gyűjtve nem jelennek meg „ingázók”, így az őket segítő intézmények segítségével érték el a kérdőívet kitöltőket. A felmérés során az ingázók személyes és családi élethelyzetének alakulását, valamint jövőbeli terveiket monitorozták ingázásuk kezdete óta. A kutatás egyéni és fókuszcsoportos lekérdezések keretén belül fix kérdőív segítségével, zárt és nyílt kérdések segítségével történt. A feltett kérdésekre adott válaszok alapján kiderül, hogy az ingázók körében minden korcsoportban a férfiak

dominálnak. Emellett az összes képzettségi szint jelentős arányban képviselteti magát. A köztudatban lévő elképzelésekkel szemben a legalacsonyabb arányban (2,26%) az általános iskolai végzettséggel rendelkezők képviseltetik magukat, míg őket 4,89%-kal a technikai végzettségűek követnek. A válaszadók több mint ötöde (21,43%) felsőfokú végzettségű, s a legnagyobb arányban középfokú végzettségűek dolgoznak a határ túloldalán (szakközépiskola, érettségi: 34,96%; szakmunkás: 36,47%). A megkérdezettek tipikusan napi szinten ingáznak, 39%-uknak az utazással eltöltött ideje mindössze 30-60 percet jelent egy irányban. A válaszadók fizetése körülbelül 2-4-szerese a hasonló munkakörben Magyarországon megkereshető összegnek, amely mellett az Ausztriában munkát vállalók hosszabb távon (5 évnél is tovább) tervezik külföldi munkavégzésüket. A feltett kérdésekre kapott válaszok alapján egyértelműen kirajzolódott, hogy a válaszadók csak hasonló bérezés mellett döntenének a hazai munkavállalás mellett. Azonban rendkívül fontosak emellett a jó munkakörülmények, valamint az embercentrikus vezetés is. Néhány kérdés az ingázók kapcsolatrendszerét vizsgálta, melyekből kiderül, hogy nemcsak hogy változatlan maradt az ingázók többségének magyarországi kapcsolatrendszere, de aktív életet is folytatnak itthon mindamelllett, hogy Ausztriában is sikerült mind személyes, mind szakmai kapcsolatokra szert tenniük.

Az ingázók körében végzett kutatás az őket – osztrák és magyar oldalról egyaránt – segítő intézményekkel (munkaügyi központok, TB, szakszervezetek, statisztikai intézmények stb.) folytatott interjúkkal kerültek kiegészítésre. Ezek alapján meghatározásra került, hogy az adott intézmények ügymenetét mennyire terhelik le azok a problémák, melyek a kérdőíves kutatás során körvonalazódtak. Mind az osztrák, mind pedig a hazai oldalon pozitívan értékelték a határon túli társszervezetekkel való együttműködést, ám említést tettek a jövőbeli fejleszteni valóról. A kutatásból kiderül, hogy szomszédos állam ügyintézési folyamatáról, pontos ügymenetéről viszonylag kevés információ áll rendelkezésre. Habár sok olyan kezdeményezés zajlott a térségben, ahol a sikeres együttműködések jó gyakorlatai megoldást nyújtanának a jelenlegi problémákra, ezeket a tapasztalatokat mégsem hasznosították tovább.

A teljes vizsgálat összegzéseként a kutatócsoport a személyes tanácsadási szolgáltatások, valamint az intézményi együttműködések fejlesztésére dolgozott ki javaslatokat az alábbiak szerint:

- Korábbi osztrák-magyar projektek jó gyakorlatainak tanulmányozása, eredményeinek továbbfejlesztése, hasznosítása.
- A munkavállalói és munkáltatói információszolgáltatás fejlesztése. Legfőképpen a munkavállaláshoz, egészségbiztosításhoz és foglalkoztatáshoz kapcsolódóan. A magyar hatóságok honlapjainak ügyfélbarátabbá tétele.
- A két ország közötti szakmákat és végzettségeket összehasonlító rendszer működtetése, továbbfejlesztése.
- Közös szakmai rendezvénye, interkulturális tréningek szervezése.
- Tapasztalatcsere ösztönzése.
- Hálózatosodás ösztönzése mindkét ország munkaadói és munkavállalói érdekképviseleti szervezeteinél.
- Elektronikus kapcsolattartás bevezetése.
- Közös adatbázisok létrehozása.

A kutatás összegzéseként a szerzők leírják, hogy a határmenti ingázókat érintő személyes, valamint intézményi szintű tanácsadásban közép-, illetve hosszú távú információnyújtásra kell berendezkedni, melyhez jó alapot nyújthatnak a korábbi projektek jó gyakorlatai. A cél a két ország egy olyan gyors és hatékony ügyintézési rendszer kialakítása, ahol széles körben és naprakészen hozzáférhetővé válnak a folyamatosan változó információk.

6 Foglalkoztatási Stratégia és Akcióterv felülvizsgálata

6.1 A Foglalkoztatási Stratégia felülvizsgálata

A „*Helyi Foglalkoztatási együttműködés Sopron Megyei Jogú Város területén és várostérségében*” című projekt fejlesztési szakasza során elkészült a járás gazdasági és foglalkoztatási helyzetfeltárása és helyzetértékelése, amely rávilágított a Soproni járás legégetőbb munkaerőpiaci problémáira. A helyzetértékelés által feltárt problémákra reagálva a Paktum tagjainak együttműködésében készült el a Soproni Foglalkoztatási Paktum Foglalkoztatási Stratégiája, amely mentén olyan akciók és intézkedések váltak/válnak lehetővé, melyek hozzájárultak/hozzájárulnak a térség munkaerőpiaci helyzetének javításához.

Ahhoz azonban, hogy a 2017 januárjában elkészült stratégia a város munkaerőpiacát alapvetően befolyásoló változó tendenciákra naprakész intézkedésekkel járuljon hozzá a térség munkaerőpiaci helyzetének javításához, a stratégia felülvizsgálata szükséges. A stratégia második felülvizsgálatára 2018 decemberében került sor. A felülvizsgálat során az elmúlt időszak munkaerőpiaci, foglalkoztatási, munkanélküliségi és gazdasági változásai is rögzítésre kerültek az alábbiak szerint.

6.1.1 A járás gazdasági súlya

A járás (relatív) csekély gazdasági ereje ugyanakkor elsősorban azzal magyarázható, hogy a területén kevés az országos szinten fejlettnak, innovatívnak számító, nagy hozzáadott értéket termelő, igazán potens ipari nagyvállalat. Ezt alátámasztja, hogy Magyarország 100 legjelentősebb vállalatának listáján nem szerepel olyan cég, melynek székhelye a járásban van. A 2017-es adatok alapján összeállított Győr-Moson-Sopron megyei vállalkozások árbevételi listáján (*Lapcom Presztízs Top100 Magazin*) pedig mindössze 15 vállalattal (*ld. 1. táblázat!*) képviselteti magát a járás, ezzel az abszolút domináns Győri járás mellett a lakosságszámában jóval kisebb Mosonmagyaróváritól is elmarad. Beszédes adat, hogy a járás legnagyobb árbevételű vállalkozásaiból nyolc soproni, három lövői, két fertődi, egy sopronhorpácsi és egy sopronkövesdi székhelyű cég is felkerült a listára.

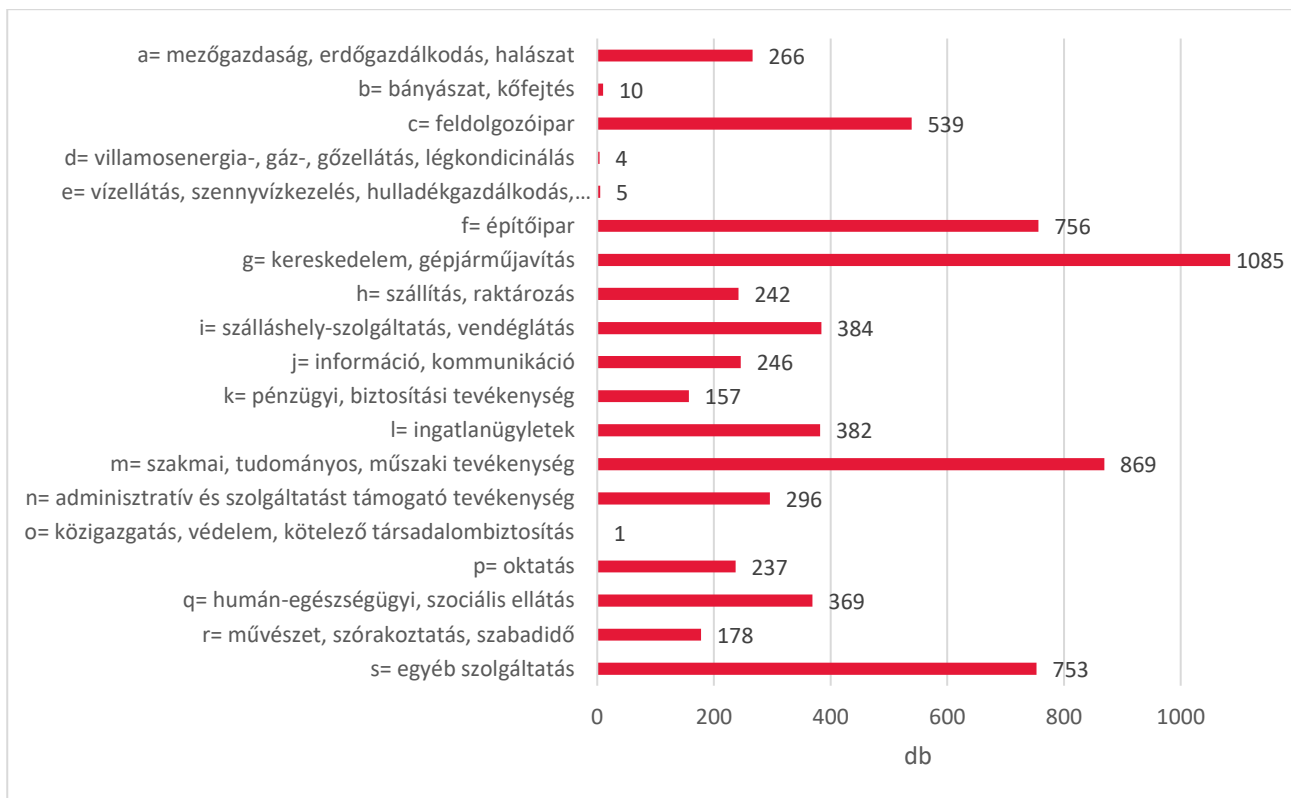
Helyezés	Vállalat	Székhely	Értékesítés nettó árbevétele					Létszám
			2014 (millió Ft)	2015 (millió Ft)	2016 (millió Ft)	2017 (millió Ft)	Megyei rangsor helyezés	
1.	Heineken Hungária Sörgyárak Zrt.	Sopron	50 753	51 574	52 368	53 875	6.	485
2.	Velux Magyarország Kft.	Fertőd	31 122	34 508	36 190	39 308	11.	1083
3.	Autoliv Ipari és Kereskedelmi Kft.	Sopronkövesd	10 765	16 276	19 888	23 133	18.	2268
4.	Roto Elzett Certa Vasalatgyártó Kft.	Lövő	18 302	19 605	20 018	22 891	19.	593
5.	GYSEV Cargo Zrt.	Sopron	12 180	11 441	11 968	13 584	37.	219
6.	Roto Elzett Vasalatkereskedelmi Kft.	Lövő	12 295	12 695	11 538	12 434	41.	n.ny.
7.	Altaterra Kft.	Fertőd	7 795	9 571	10 774	11 997	44.	63
8.	GYSEV Zrt.	Sopron	12 735	11 566	10 412	11 424	46.	1827
9.	IMS Connector Systems Elektronika Kft.	Sopron	8 390	7 915	8 917	9 900	58.	235
10.	Walter Autó Autókereskedő és Szervíz Kft.	Sopron	n.a.	6 261	8 032	9 431	63.	75
11.	Táp-Lövő Takarmánygyártó és Baromfitenyésztő Kft.	Lövő	-	-	2 793	7 997	74.	34
12.	Full-Sopron Hungary Nagykereskedelmi Kft.	Sopron	4 156	5 259	6 178	7 783	76.	3
13.	Gala-Kerzen Hungária Gyertyagyártó és Kereskedelmi Kft.	Sopron	6 131	6 752	7 654	7 283	82.	96
14.	Fertődi Építő és Szolgáltató Zrt.	Sopron	6 886	7 162	5 121	6 802	84.	67
15.	Hombár Nagycenk Kft.	Sopronhorpács	n.a.	n.a.	3 476	5 820	96.	n.ny.

1. táblázat: A Soproni járás legnagyobb árbevételű vállalkozásai

Forrás: Lapcom Presztízs Top100 Magazin, 2016., 2017. és 2018., valamint nyilvános elektronikus beszámolók

6.1.2 Helyi gazdasági szervezetek

A járás területén regisztrált vállalkozások száma 2000 óta folyamatosan emelkedik. Az első 10 évben ez a növekedés dinamikus volt, 2011-től azonban évente csak minimális mértékben nő. 2017 év végén 15 405 db vállalkozás került regisztrálásra a járásban, amely 470-nel több vállalkozást jelent az előző évhez képest. (Összehasonlításképpen 2016-ban 199-cel nőtt a vállalkozások száma 2015-höz képest). A ténylegesen működő vállalkozások száma ehhez képest 2016-ban 6779 vállalkozás, melyek közül a társas vállalkozások száma mindösszesen 3116 db. A KSH vonatkozó adataiból jól látszik a működő vállalatok között a szolgáltató szektor dominanciája (76,83%), amely bár minimálisan az előző évi érték (77,16%) alatt maradt, még így is a vállalkozások több, mint háromnegyedét tömöríti magába.

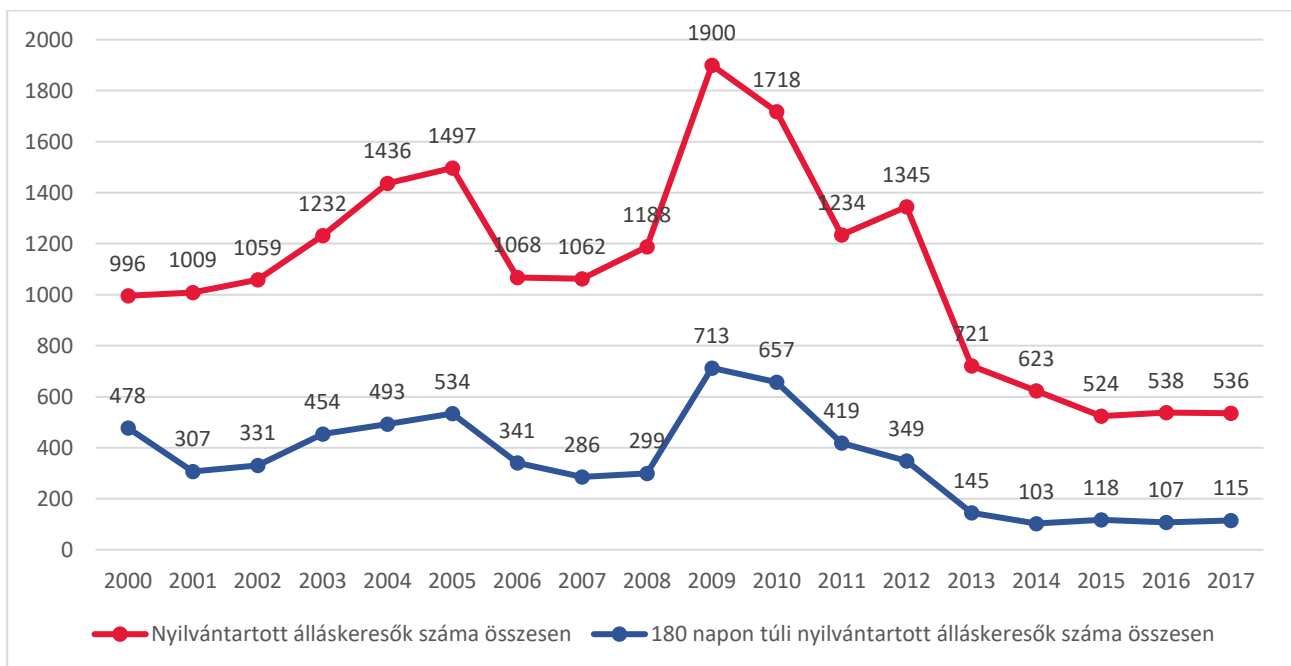


2. ábra: A Soproni járásban működő vállalatok számának szektoronkénti megoszlása, 2016

Forrás: KSH Tájékoztatói adatbázis

6.1.3 Munkaerőpiaci helyzetkép

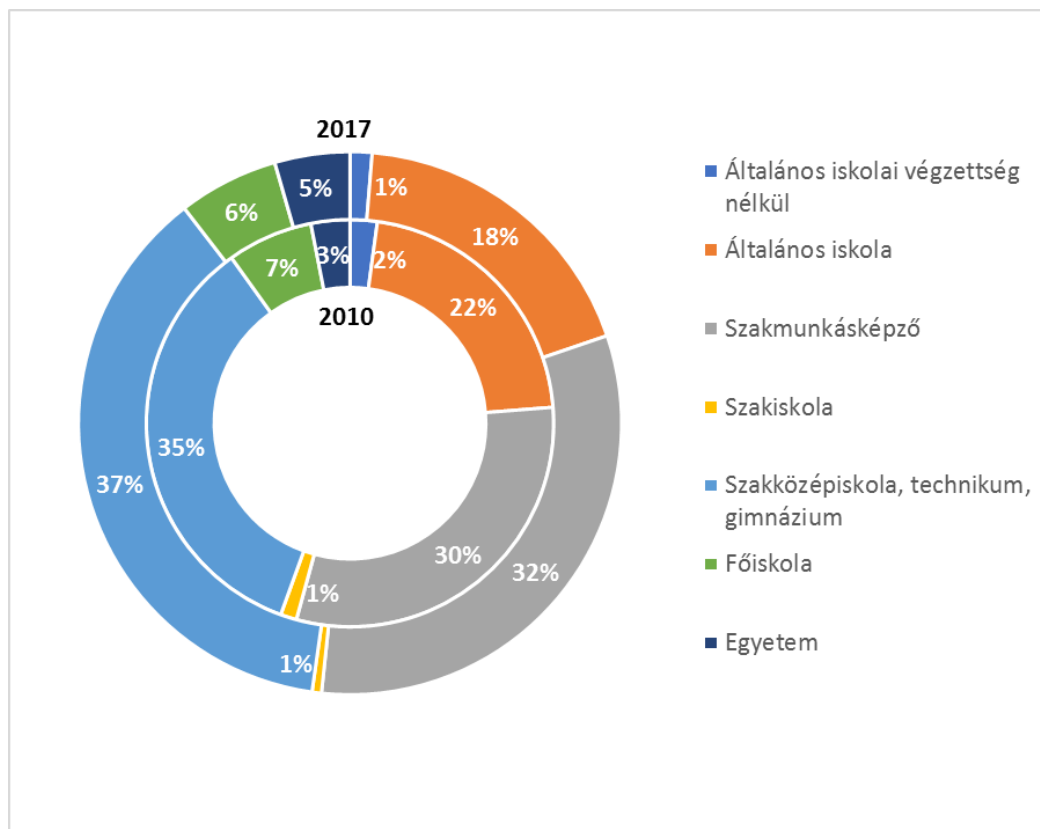
A Soproni járás munkanélküliségi mutatói évek óta rendkívül alacsonyak. 2017-ben a járás 65 453 fő munkavállalási korú (15-64 éves) lakosából mindössze 536 álláskeresőt regisztráltak, akik közül csupán 70 főt tartottak nyilván egy évnél hosszabb ideje. A regisztrált álláskereső aktív korúakhoz viszonyított aránya tehát 1% alatt van, míg a tartósan munkanélküliek aránya 0,1% körül mozog.



3. ábra: A Soproni járás főbb munkanélküliségi adatainak változása, 2000-2017

Forrás: KSH Tájékoztatói Adatbázis

Megállapítható, hogy a regisztrált munkanélküliek száma minden iskolai végzettség szerinti csoportban csökkent, ám eltérő mértékben. A szakközépiskolát, technikumot, gimnáziumot, valamint a szakmunkásképzőt végzettek aránya továbbra is magas az összes regisztrált munkanélküliek számához viszonyítva, sőt 2017-ben növekedés tapasztalható a 2010-es értékhez viszonyítva. Ugyanakkor 2010-hez képest csökkent az általános iskolai és szakiskolai végzettségűek aránya.



4. ábra: Regisztrált munkanélküliek aránya a Soproni járásban iskolai végzettség szerint
 Forrás: KSH Tájékoztatási Adatbázis

6.2 Az Akcióterv felülvizsgálata

Az Akcióterv felülvizsgálata - a Foglalkoztatási Stratégia felülvizsgálatával párhuzamosan - megtörtént; a jelenlegi Akcióterv egy éves (2019.01.01. – 2019.12.31. közötti) időtartamra készült. Az akcióterv felsorolja a projekthez kapcsolódó kötelező tevékenységek mellett az egyes Paktumpartnerek részéről tervezett akciókat is, amelyek szinergikus hatásukban várhatóan hozzájárulnak a projekt eredményeihez, de nem a jelen projekt keretéből valósulnak meg.

7 Minősítés

A Felhívásban megfogalmazott kritériumok alapján a projekt befejezésének feltétele a paktum minősítési eljárás befejezése. A minősítés két szakaszban és két szinten történik: időközi értékelés és projektvégi értékelés.

Az időközi értékelés egy közbenső önértékelés, amelyre a projektfejlesztést követően kerül sor. Jelen projekt esetében egyfajta önminősítésként kerül megvalósításra, melyet a projektkoordinátor végez el az Irányító Hatóság által megküldött módszertan alapján.

A projekt végén, az utolsó mérföldkő keretében, egy újabb belső önminősítésre kerül sor, amikor többek között meghatározásra kerül, hogy a közbeni önértékelésnél megállapított problémák, tapasztalatok orvoslásra kerültek-e. A projekt végén az önértékelést egy külső minősítés egészíti ki, melyet külső minősítőként a Pénzügyminisztérium Foglalkoztatási Szolgálat Főosztálya végez el.

Az időközi értékelés a Soproni Paktum esetében jelenleg esedékes, mely önminősítés folyamatban van. Az elkészült időközi értékelés a soron következő beszámolóval kerül benyújtásra a Magyar Államkincstár felé.