

# Soproni Foglalkoztatási Paktum

## Foglalkoztatási Akcióterv

Készült a  
TOP-6.8.2-15-SP1-2016-00001  
**Helyi foglalkoztatási együttműködések Sopron Megyei Jogú Város  
területén és várostérségében**  
című projekt keretében

Készült: 2017. január  
Felülvizsgálva: 2018. december

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Regionális  
Fejlesztési Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

## Előzmények

Magyarország Kormánya az emberi erőforrás fejlesztések, a foglalkoztatás-ösztönzés, valamint a társadalmi együttműködések támogatása érdekében TOP-6.8.2-15 kódszámon, "*Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében*" címmel felhívást tett közzé a megyei jogú városok számára, amelynek célja a helyi foglalkoztatási együttműködések megerősítése, partnerségek, paktumok létrehozása, illetve azok képzési és foglalkoztatási programjainak megvalósítása.

A Sopron Megyei Jogú Város Önkormányzata irányításával létrejött Soproni Foglalkoztatási Konzorciumnak a Felhívásra benyújtott pályázatát az Irányító Hatóság támogatásban részesítette, így 2016. június 30-án kezdetét vette a „*Helyi foglalkoztatási együttműködés Sopron Megyei Jogú Város területén és várostérségében*” című projekt fejlesztési szakasza. Ennek során a konzorcium tagjai – a felhívásban elvárt kötelező elemekhez igazodva – interaktív műhelytalálkozók, valamint térségi-tematikus konzultációk keretében határozták meg a projekt 1. és 2. főtevékenységéhez kapcsolódó konkrét szakmai feladatokat.

A projektfejlesztés eredményeként 2016. november 28-án megalakult a Soproni Foglalkoztatási Paktum (*röviden: Paktum*) a konzorcium tagok, valamint a Soproni járás munkaerőpiaci problémáinak kezelésében érdekelt helyi szereplők részvételével. Az Együttműködési Megállapodás aláírásával összesen 20 szervezet jelezte részvételét a kezdeményezésben. A Paktum létrehozásának célja, hogy a foglalkoztatás területén érdekelt felek – egy széles körű partnerségi hálózat keretében – összehangolják a foglalkoztatási és humánerőforrás-fejlesztési elképzeléseiket és közös megoldásokat keressenek a járás munkaerőpiaci problémáira.

A 903 millió Ft keretösszegű a TOP-6.8.2. számú intézkedése keretében futó, európai uniós társfinanszírozású foglalkoztatási együttműködési projekt 5 év alatt valósul meg: tervezetten 2016.06.30. és 2021.06.30. között. Ezt követően az eredmények fenntartása 5 évig kötelező.

## Az Akcióterv kidolgozása, jellemzői

A 2016 decemberére elkészített, a Paktumszervezet 20 tagja által véleményezett, illetve ez alapján javított, majd ezt követően a Soproni Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportja által 2017. január 25-én elfogadott középtávú Foglalkoztatási Stratégia alapján készült el a Foglalkoztatási Akcióterv, amely ugyanúgy illeszkedik a vonatkozó kormányzati, illetve a térségi szakpolitikai elképzelésekhez, mint maga a stratégia.

A Foglalkoztatási Stratégia megvalósítása sikeres foglalkoztatási akciótervek sorozatával érhető el. Az akcióterv általános definíciója a már elfogadott Együttműködési Megállapodásra épül. A foglalkoztatási akcióterv egy a stratégiához igazodó ütemtervvel, humánerőforrás-tervvel, valamint költségvetéssel rendelkező intézkedéssorozat, amely tartalmazza a végrehajtandó tevékenységeket/projektet is.

Jelen Akcióterv egy éves (2019.01.01. – 2019.12.31. közötti) időtartamra készült, a korábbi Akcióterv felülvizsgálatával. Az Akcióterv felülvizsgálata a Foglalkoztatási Stratégia felülvizsgálatával párhuzamosan történt.

Az Akcióterv a stratégia specifikus céljainak megvalósítása érdekében készül, melyet azonban külső tényezők befolyásolhatnak (pl. a Foglalkoztatási Fórum működésének sikeressége, a paktumpartnerség aktivitása, további projektgazdák érdeklődése, bevonása vagy finanszírozási lehetőségek alakulása stb.).

## Az Akcióterv szerkezete

Az Akcióterv könnyen áttekinthető, táblázatos szerkezete leképezi a Foglalkoztatási Stratégia 4 fő beavatkozási prioritását, ezek:

- P1. Munkaerőpiaci aktivizálás és esélyteremtés
- P2. Rugalmas munkaerőpiaci menedzsment
- P3. Korszerű képzések – piacképes képzettségek
- P4. Térségi és helyi foglalkoztatási partnerség erősítése.

Az elérni kívánt fő cél mindegyik beavatkozási „csomag” esetében egybeesik a stratégia vonatkozó specifikus célkitűzésével, melyet a táblázat fejlécében, közvetlenül a beavatkozási prioritás alatt nevesítettünk.

Fontos megjegyezni, hogy a kiinduló problémákat területi okokból nem jelenítettük meg az Akciótervben. Mivel mindegyik beavatkozási prioritás szerteágazó területeket ölel fel a kiinduló helyzet (ezért is nevezzük esetenként beavatkozási csomagnak), a problémák is minden esetben összetettek, nem tartottuk célszerűnek ezeket összesűríteni, ez által szimplifikálni. A Foglalkoztatási Stratégia helyzetfeltáró fejezete közel 40 oldalon, adatokkal gazdagon alátámasztva taglalja ezeket.

Mind a négy beavatkozási prioritáshoz tartozó, tervezett tevékenységeket azonos struktúrában, kilenc oszlopot tartalmazó táblázatban ismertetjük, az alábbiak fő kategóriák szerint:

1. Tervezett tevékenység/ek
2. Célcsoport/ok
3. A tevékenység időkerete/gyakorisága
4. Koordinációért felelős szervezet
5. Megvalósításért felelős szervezet
6. Tevékenység típusa (kötelező/vállalt/opcionális)
7. Várt eredmény/output
8. Finanszírozás
9. Becsült költségigény (Ft)

Néhány további szempont a fenti kategóriák értelmezéséhez:

- Az Akciótervben nevesített, Tervezett tevékenységek – esetenként projektek – eltérően kidolgozottak, megalapozottak lehetnek, emiatt szükséges a minél konkrétabb feladat-meghatározás; továbbá minden esetben felelősök és határidők hozzárendelése.
- Ugyanígy változó az is, hogy a projekthez kapcsolódó, támogatási szerződésben is rögzített, azaz kötelező típusú tevékenységről van szó, vagy éppen olyanról, mely szervesen illeszkedik a TOP-os projekthez, de a kötelezőkön túl, az egyes partnerek – vagy csoportjuk – által megvalósítani szándékozott, választott tevékenységről van-e szó. A projekthez sorolható, ám nem kötelezően választott tevékenységektől megkülönböztettük azokat az opcionális saját tevékenységeket, melyek a

Paktumpartnerek részéről tervezettek és szinergikus hatásukban várhatóan hozzájárulnak a projekt eredményeihez, azonban nem a TOP-6.8.2. forráskeretéből valósulnak meg, hanem saját forrásból vagy egyéb támogatásból. A rendezőelv az volt, hogy a tevékenység típusoknál minden prioritás esetében először a kötelezőket listáztuk, ezt követően a választottakat, majd az opcionálisakat adtuk meg.

- A célcsoportok meghatározása teljes összhangban történt a stratégia fő közvetlen, illetve közvetett célcsoportjaival.
- Az egyes tevékenységek/projektek előkészítésének koordinációja az érintett projektgazdák feladata, akiknek szoros kapcsolatot kell fenntartaniuk az Akciótervet koordináló Irányító Csoporttal, illetve a munkájukat segítő Paktumirodával és külső szakértőkkel. A projektfejlesztési folyamat végén elkészülnek a kidolgozott projekttervek (mind a kötelező, mind az önként vállalt feladatokra), amelyek együttesen alkotják a Foglalkoztatási Akciótervet, éves szinten szakaszolva. A projektgazdák mellett lényegi feladat jut a partnerszervezeteknek, akik a projektek tervezésében, elkészítésében, illetve a megvalósításukban – és nem utolsó sorban az eredmények fenntartásában – is aktív, érdemi szereplők.
- Jelen első Akciótervünknel a megvalósítás időkereténél esetenként problémát jelentett a vállalások időbeli tagolása, éves bontásban történő megjelenítése. Ezért a folyamatosan végzendő – főleg a – kötelező tevékenységek esetében célszerűnek láttuk jelezni azt is, hogy az egyéves szakaszon túlnyúló, akár a teljes projekt időkeretére (2021.06.30-ig) kiterjedő aktivitásról van szó.
- A várt eredmények meghatározása is hordozza az időkeretre vonatkozó problémákat, ezért a kötelező eredménymutatókat számszerűen, precízen megadtuk ugyan, de nem éves intervallumban; míg az opcionális saját tevékenységeknél nem állt módunkban ilyen pontos meghatározás, így szöveges leírással éltünk. A későbbiekben törekszünk az eredménymutatók finomítására.
- A szervezeti keretknél hasznosnak gondoltuk a koordináló és a megvalósító szerepek különválasztását és feltüntetését, annak érdekében, hogy a konzorciumi együttműködés során a felelősségi körök pontosabban meghatározhatók – ez által jobban nyomon követhetők – legyenek.
- A sikeres megvalósításhoz elengedhetetlen a szükséges finanszírozási források hozzárendelése és biztosítása a tevékenységekhez. A kötelező feladatok esetében a TOP-6.8.2-15-SP1-2016-00001 projekt szerződésben is rögzített költségvetése garanciát jelent a finanszírozhatóságra. A vállalt tevékenységek egy része ugyanebből a forrásból fedezhető, míg a többinél különösen fontos a tényleges költségigény és a fedezetet nyújtó forrás bemutatása.

## **Az előző Akcióterv megvalósítása során elért eredmények**

A Paktum projekt fő elért számszerűsített eredményei a 2018.11.23-i adatok alapján:

- Bevont ügyfelek száma: 222 fő;
- Vállalkozóvá válási támogatásban részesült: 42 fő;
- Bértámogatásban részesült: 28 fő;
- Bérköltség-támogatásban részesült: 74 fő;
- Elindult képzések (2017):
  - Építő- és anyagmozgató gép kezelője (Sopron);
  - Kézápoló és műkörömépítő (Győr);



- Élelmiszer- és vegyiáru eladó (Győr);
- Német nyelvi képzés.
- Elindult képzések (2018):
  - Óvodai dajka (Győr);
  - Építő- és anyagmozgató gép kezelője (Sopron).

Az Akcióterv keretében megfogalmazott tevékenységek közül 2017-ben az alábbi tevékenységek valósultak meg:

<b>Tervezett tevékenység</b>	<b>Határidő előző AT szerint</b>	<b>Eredmény</b>
<u><i>P1. Munkaerőpiaci aktivizálás és esélyteremtés</i></u>		
A gazdaságilag inaktív rétegek, célcsoportok bevonását célzó munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása	2016.09.01. - 2017.12.31.- (2021.06.30.) folyamatos	Folyamatosan megvalósul
Foglalkoztatási paktumok keretében létrejövő munkaerőpiaci tevékenységekhez kapcsolódó kiegészítő támogatások nyújtása	2017.03.01. - 2017.12.31.- (2021.06.30.) folyamatos	Folyamatosan megvalósul
<u><i>P2. Rugalmas munkaerőpiaci menedzsment</i></u>		
A célcsoport min. 6, max. 12 hónapos folyamatos foglalkoztatásának, illetve önfoglalkoztatásának támogatása	2017.03.01. - 2017.12.31.- (2021.06.30.) folyamatos	Folyamatosan megvalósul
Kutatás 1: A Sopront és környékét érintő migrációs munkavállalási hullám hátterének feltárása és összehasonlítása más dunántúli városok helyzetével	2017.01.01.- 2017.12.31. folyamatos	Folyamatban van
Kutatás 2: A helyi vállalkozások munkaerőpiaci versenyképességét befolyásoló tényezők feltárása	2017.07.01. - 2017.12.31. folyamatos	Folyamatban van
A térségi vállalatok munkaerőpiaci igényeinek monitorozása	2017.07.01. - 2017.12.31. - (2021.06.30.) folyamatos	Folyamatban van
<u><i>P3. Korszerű képzések – piacképes képzettségek</i></u>		
Álláskereső személyek adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének támogatása	2017.03.01. - 2017.12.31. (2021.06.30.) folyamatos	Folyamatosan megvalósul
<u><i>P4. Térségi és helyi foglalkoztatási partnerség erősítése</i></u>		
Paktumiroda felállítása és működtetése	2017.01.01. - 2021.06.30. (2026.06.30.)	Megvalósult
A Paktumszervezet működtetése	2016.11.28. - 2021.06.30. (2026.06.30.)	Folyamatosan megvalósul
A Foglalkoztatási Stratégia és Akcióterv elkészítése és éves felülvizsgálata	Évente egyszer 2017.01.01. - 2021.06.30. között	Megvalósult

Az Akcióterv keretében megfogalmazott tevékenységek közül 2018-ban az alábbi tevékenységek valósultak meg:

<b>Tervezett tevékenység</b>	<b>Határidő előző AT szerint</b>	<b>Eredmény</b>
<i><u>P1. Munkaerőpiaci aktivizálás és esélyteremtés</u></i>		
A gazdaságilag inaktív rétegek, célcsoportok bevonását célzó munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása	2018.01.01. - 2018.12.31. - (2021.06.30.) folyamatos	Folyamatosan megvalósul
Foglalkoztatási paktumok keretében létrejövő munkaerőpiaci tevékenységekhez kapcsolódó kiegészítő támogatások nyújtása	2018.01.01. - 2018.12.31.- (2021.06.30.) folyamatos	Folyamatosan megvalósul
<i><u>P2. Rugalmas munkaerőpiaci menedzsment</u></i>		
A célcsoport min. 6, max. 12 hónapos folyamatos foglalkoztatásának, illetve önfoglalkoztatásának támogatása	2018.01.01. - 2018.12.31.- (2021.06.30.) folyamatos	Folyamatosan megvalósul
Kutatás 1: A Sopront és környékét érintő migrációs munkavállalási hullám hátterének feltárása és összehasonlítása más dunántúli városok helyzetével	2017.01.01. - 2018.04.30.	Megvalósult (?)
Kutatás 2: A helyi vállalkozások munkaerőpiaci versenyképességét befolyásoló tényezők feltárása	2018.01.01. - 2019.09.30.	Folyamatban
A térségi vállalatok munkaerőpiaci igényeinek monitorozása	2018.01.01. - 2018.12.31.- (2021.06.30.) folyamatos	Megvalósult / Folyamatban van
<i><u>P3. Korszerű képzések – piacképes képzettségek</u></i>		
Álláskereső személyek adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének támogatása	2018.01.01. - 2018.12.31.- (2021.06.30.) folyamatos	Folyamatosan megvalósul
<i><u>P4. Térségi és helyi foglalkoztatási partnerség erősítése</u></i>		
Paktumiroda felállítása és működtetése	2018.01.01. - 2018.12.31.- (2021.06.30.)	Folyamatosan megvalósul
A Paktumszervezet működtetése	2018.01.01. - 2018.12.31.- (2026.06.30.)	Folyamatosan megvalósul
A Foglalkoztatási Stratégia és Akcióterv elkészítése és éves felülvizsgálata	Évente egyszer 2017.01.01. - 2021.06.30. között	Megvalósult

## Foglalkoztatási Akcióterv 2018.

### P1. Munkaerőpiaci aktivizálás és esélyteremtés

P1. MUNKAERŐPIACI AKTIVIZÁLÁS ÉS ESÉLYTEREMTÉS								
Specifikus célkitűzés: S1. A munkaerőpiaci hátrányok, foglalkoztatási egyenlőtlenségek csökkentése								
Tervezett tevékenység/ek	Célcsoport/ok	A tevékenység időkerete/ gyakorisága	Koordinációért felelős szervezet	Megvalósításért felelős szervezet	Tevékenység típusa	Várt eredmény/output	Finanszírozás	Becsült forrásigény (Ft)
A gazdaságilag inaktív rétegek, célcsoportok bevonását célzó munkaerőpiaci szolgáltatások (toborzás, kiválasztás, pályaeorientációs tanácsadás, motivációs tréning, mentorálás, utánkövetés) nyújtása	<ul style="list-style-type: none"> <li>• az alacsony iskolai végzettségű személyek</li> <li>• 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők</li> <li>• 50 év feletti</li> <li>• GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek</li> <li>• foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők</li> <li>• tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek</li> <li>• megváltozott munkaképességű személyek</li> <li>• roma nemzetiséghez tartozó személyek</li> <li>• inaktívak</li> </ul>	2019.01.01. - 2019.12.31. - (2021.06.30.) folyamatos	GYERKO	GYERKO	kötelező	A járásban a foglalkoztatási paktum keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma 2021.06.30-ig eléri a 618 főt.	A TOP-6.8.2-15-SP1-2016-00001 projekt költségvetése	180 000 000
Foglalkoztatási paktumok keretében létrejövő munkaerőpiaci tevékenységekhez (foglalkoztatás, képzés) kapcsolódó kiegészítő támogatások (pl. utazási költség, lakhatási költség, keresetpótló juttatás, gyerekelügyelet) nyújtása	<ul style="list-style-type: none"> <li>• az alacsony iskolai végzettségű személyek</li> <li>• 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők</li> <li>• 50 év feletti</li> <li>• GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek</li> <li>• foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők</li> <li>• tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek</li> <li>• megváltozott munkaképességű személyek</li> <li>• roma nemzetiséghez tartozó személyek</li> <li>• inaktívak</li> </ul>	2019.01.01. - 2019.12.31. - (2021.06.30.) folyamatos	GYMSM KH	GYMSM KH	kötelező	A tevékenység szintén hozzájárul ahhoz, hogy a járásban a foglalkoztatási paktum keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma 2021.06.30-ig eléri a 618 főt.	A TOP-6.8.2-15-SP1-2016-00001 projekt költségvetése	100 000 000



## P2. Rugalmas munkaerőpiaci menedzsment

**P2. RUGALMAS MUNKAERŐPIACI MENEDZSMENT****Specifikus célkitűzés: S2. A helyi foglalkoztatás szerkezetének és spektrumának javítása**

<b>Tervezett tevékenység/ek</b>	<b>Célcsoport/ok</b>	<b>A tevékenység időkerete/ gyakorisága</b>	<b>Koordinációért felelős szervezet</b>	<b>Megvalósításért felelős szervezet</b>	<b>Tevékenység típusa</b>	<b>Várt eredmény/output</b>	<b>Finanszírozás</b>	<b>Becsült forrásigény (Ft)</b>
A célcsoport min. 6, max. 12 (HHH munkavállaló esetén 24) hónapos folyamatos foglalkoztatásának, illetve önfoglalkoztatásának támogatása	<ul style="list-style-type: none"> <li>• az alacsony iskolai végzettségű személyek</li> <li>• 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők</li> <li>• 50 év feletti</li> <li>• GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek</li> <li>• foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők</li> <li>• tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek</li> <li>• megváltozott munkaképességű személyek</li> <li>• roma nemzetiséghez tartozó személyek</li> <li>• inaktívak</li> </ul>	2019.01.01. - 2019.12.31.- (2021.06.30.) folyamatos	GYMSM KH	GYMSM KH	kötelező	A járásban a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma 2021.06.30-ig eléri a 278 főt. A járásban a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma 2021.06.30-ig eléri a 179 főt.	A TOP-6.8.2-15-SP1-2016-00001 projekt költségvetése	350 000 000
Kutatás 2: A helyi vállalkozások munkaerőpiaci versenyképességét befolyásoló tényezők feltárása	helyi vállalkozások teljes munkaképes korú lakosság	2018.01.01. - 2019.09.30.	SVF Kft.	beszerzési eljárás útján kiválasztandó	vállalt	Elkészült kutatás	A TOP-6.8.2-15-SP1-2016-00001 projekt költségvetése	15 000 000
A térségi vállalatok munkaerőpiaci igényeinek monitorozása	helyi vállalkozások	2019.01.01. - 2019.12.31.- (2021.06.30.) folyamatos	SVF Kft.	Paktumiroda, illetve beszerzési eljárás útján kiválasztandó	opcionális saját	Elkészült elemzések, gyorsjelentések	A Paktumiroda működési költsége fedezi	15 000 000
Munkaerőpiaci vonatkozású vállalkozási tanácsadói rendszer működtetése	helyi vállalkozások	2019.01.01. - 2019.12.31.- (2021.06.30.) folyamatos	SMJVÖ	beszerzési eljárás útján kiválasztandó	opcionális saját	Foglalkoztatási kérdésekben tájékozottabb, tudatosabban tervező vállalkozások a Soproni járásban	GINOP saját forrás	100 000 000

## P3. Korszerű képzések – piacképes képzettségek

P3. KORSZERŰ KÉPZÉSEK – PIACKÉPES KÉPZETTSÉGEK								
Specifikus célkitűzés: S3. Munkaerőpiaci igényekhez alkalmazkodó, rugalmas képzési kínálat biztosítása								
Tervezett tevékenység/ek	Célcsoport/ok	A tevékenység időkerete/ gyakorisága	Koordinációért felelős szervezet	Megvalósításért felelős szervezet	Tevékenység típusa	Várt eredmény/output	Finanszírozás	Becsült költségigény (Ft)
Álláskereső személyek adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének támogatása	<ul style="list-style-type: none"> <li>• az alacsony iskolai végzettségű személyek</li> <li>• 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők, 50 év feletti</li> <li>• GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek</li> <li>• foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők</li> <li>• tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek</li> <li>• megváltozott munkaképességű személyek</li> <li>• roma nemzetiséghez tartozó személyek</li> <li>• inaktívak</li> <li>• munkaerőpiaci szempontból egyéb hátrányos helyzetű személyek</li> </ul>	2019.01.01. - 2019.12.31.- (2021.06.30.) folyamatos	GYMSM KH	GYMSM KH	kötelező	A járásban a foglalkoztatási paktum keretében képzésen résztvevők száma 2021.06.30-ig eléri a 106 főt.	A TOP-6.8.2-15-SP1-2016-00001 projekt költségvetése	100 000 000

## P4. Térségi és helyi foglalkoztatási partnerség erősítése

**P4. TÉRSÉGI ÉS HELYI FOGLALKOZTATÁSI PARTNERSÉG ERŐSÍTÉSE**

Specifikus célkitűzés: S4. Aktív, együttműködő partnerség kialakítása minden érintett paktumtag és potenciális térségi szereplő bevonásával

Tervezett tevékenység/ek	Célcsoport/ok	A tevékenység időkerete/ gyakorisága	Koordinációs felelős szervezet	Megvalósításért felelős szervezet	Tevékenysé g típusa	Várt eredmény/output	Finanszírozás	Becsült költségigény (Ft)
Paktumiroda felállítása és működtetése	<ul style="list-style-type: none"> <li>• térségi munkaadók, vállalkozások</li> <li>• térségi képzőintézmények: közoktatás, szakképzés, felsőoktatás, felnőttképzés területéről</li> <li>• munkaerőpiaci szolgáltatók</li> <li>• járási szociális segítő intézmények</li> <li>• járási települési önkormányzatok</li> <li>• kamarák</li> <li>• sérülékeny társadalmi csoportokat képviselő/támogató térségi civil és egyházi szervezetek</li> <li>• járási kisebbségi önkormányzatok</li> <li>• térségben működő klaszterek</li> </ul>	2019.01.01. - 2019.12.31.- (2021.06.30.)	SVF Kft.	Paktumiroda	kötelező	A Paktumszervezet támogatásának biztosítása 2 fő partnerségi koordinátorral	A TOP-6.8.2-15-SP1-2016-00001 projekt költségvetése	55 000 000
A Paktumszervezet működtetése	<ul style="list-style-type: none"> <li>• térségi munkaadók, vállalkozások</li> <li>• térségi képzőintézmények: közoktatás, szakképzés, felsőoktatás, felnőttképzés területéről</li> <li>• munkaerőpiaci szolgáltatók</li> <li>• járási szociális segítő intézmények</li> <li>• járási települési önkormányzatok</li> <li>• kamarák</li> <li>• sérülékeny társadalmi csoportokat képviselő/támogató térségi civil és egyházi szervezetek</li> <li>• járási kisebbségi önkormányzatok</li> <li>• térségben működő klaszterek</li> </ul>	2019.01.01. - 2019.12.31.- (2026.06.30.)	SVF Kft.	Paktumiroda	kötelező	Ügyrend és munkaterv kidolgozása, Együttműködési Megállapodás megkötése, Irányító Csoport ülések és Foglalkoztatási Fórumok szervezése	A TOP-6.8.2-15-SP1-2016-00001 projekt költségvetése	10 000 000

**P4. TÉRSÉGI ÉS HELYI FOGLALKOZTATÁSI PARTNERSÉG ERŐSÍTÉSE**
**Specifikus célkitűzés: S4. Aktív, együttműködő partnerség kialakítása minden érintett paktumtag és potenciális térségi szereplő bevonásával**

Tervezett tevékenység/ek	Célcsoport/ok	A tevékenység időkerete/ gyakorisága	Koordinációrt felelős szervezet	Megvalósításért felelős szervezet	Tevékenysé g típusa	Várt eredmény/output	Finanszírozás	Becsült költségigény (Ft)
A Foglalkoztatási Stratégia és Akcióterv elkészítése és éves felülvizsgálata	<ul style="list-style-type: none"> <li>• térségi munkaadók, vállalkozások</li> <li>• térségi képzőintézmények: közoktatás, szakképzés, felsőoktatás, felnőttképzés területéről</li> <li>• munkaerőpiaci szolgáltatók</li> <li>• járási szociális segítő intézmények</li> <li>• járási települési önkormányzatok</li> <li>• kamarák</li> <li>• sérülékeny társadalmi csoportokat képviselő/támogató térségi civil és egyházi szervezetek</li> <li>• járási kisebbségi önkormányzatok</li> <li>• térségben működő klaszterek</li> </ul>	Évente egyszer a 2019.01.01. - 2019.12.31.- (2026.06.30.)	SVF Kft.	Paktumiroda, illetve beszerzési eljárás útján kiválasztandó	kötelező	Kidolgozott és évente felülvizsgált Foglalkoztatási Stratégia és Akcióterv	A TOP-6.8.2-15-SP1-2016-00001 projekt költségvetése	10 000 000
Hazai és külföldi jó gyakorlatok összegyűjtése	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Paktumiroda munkatársai</li> <li>• Paktumszervezet tagjai</li> <li>• Irányító Csoport tagjai</li> <li>• Foglalkoztatási Fórum tagjai</li> </ul>	2019.01.01. - 2019.12.31.- (2026.06.30.)	SVF Kft.	Paktumiroda, illetve beszerzési eljárás útján kiválasztandó	vállalt	Útibeszámolók, 1 elkészült összegző tanulmány	A TOP-6.8.2-15-SP1-2016-00001 projekt költségvetése	15 000 000